

"Laat me gewoon meedoen!"

Roos, 37 jaar



HandicapNL
Singelpark 1
3984 NC Odijk

Postbus 16
3980 CA Bunnik

NL71 ABNA 0491 1000 00
t.n.v. HandicapNL

www.handicap.nl
service@handicap.nl
+31 (0)30 - 23 63 777

Donatie - HandicapNL

Colofon

Productie HandicapNL
Coördinatie en eindredactie
Vormgeving
Fotografie

Marjolein Lankhout
Lime C
Lylith Oude Vrielink - www.lylies.nl
Joris Lugtigheid, Esther Meijer,
Kees Jan Bakker en Tom Doms

Inhoud

Voorwoord	4
Missie & visie	6
Een inclusieve samenleving	8
Impact maken	9
Toegankelijke festivals	11
Sociale Revalidatie	17
Klein Geluk	22
Wooninitiatieven	23
Werving en communicatie	26
Nalaten	32
Samenwerking	34
Financieel beleid	39
Onze organisatie	44
Toekomst	48
Bijlagen	49
Jaarrekening	50
Accountantsverklaring	72



Een impactvol jaar

Toen ik in augustus Daniëlle Schutgens als directeur-bestuurder opvolgde, was 2024 al een impactvol jaar voor onze organisatie. Mensen waren al op toegankelijke festivals geweest. Het Sitdown Café was een enorme hit. Mijn nieuwe collega's hadden zich met indrukwekkend veel betrokkenheid ingezet voor onze doelgroepen. Toen ik in mijn eerste weken meeding naar de Dutch Grand Prix – het grootste evenement van Nederland dat wij helpen om toegankelijk te maken – kon ik dat met eigen ogen zien. Wat een passie. Bij mijn collega's, vrijwilligers, onze partners en natuurlijk bij de Grand Prix-fans die dankzij onze inzet in het publiek zaten.

2024 was ook een onrustig jaar, waarin onze missie steeds urgenter werd. Het politieke klimaat in Nederland en de groeiende aandacht voor mensen die anderen willen buitensluiten zijn zorgwekkend voor mensen met en zonder een beperking. De nalatigheid van de Nederlandse regering om wet- en regelgeving in lijn te brengen met het VN-verdrag Handicap, leidde terecht tot protest. Daarin lieten ook wij onze stem horen en daar gaan we mee door: Ons geduld is op.

2024: focus aangebracht, 2025: campagne 'Laat me gewoon'

Binnen onze organisatie was een nieuwe directeur-bestuurder in 2024 één van meerdere personele wisselingen. Openstaande vacatures vulden we dankbaar in met nieuwe collega's. Om zoveel mogelijk impact te maken, maakten we de keuze te focussen. Minder activiteiten in de breedte, meer inzet en focus op onze thema's Werken, Wonen en Vrije Tijd. Zodat wat we doen, goed is. Want mensen met een beperking hebben net zoveel ambitie en potentie als ieder ander. Wij vinden dat iedereen recht heeft op een eerlijke kans om te werken, te studeren en mee te doen. Dit heeft geleid tot de ontwikkeling van een nieuwe merkcampagne die we in 2025 gaan lanceren. In de campagne leggen we de nadruk op de ambitie van mensen met een beperking. De campagne heeft de krachtige slogan: 'Laat me gewoon'. Laat me gewoon... werken, wonen, meedoen.

In dit jaarverslag lees je wat we allemaal bereikt hebben met en voor mensen met een beperking. Dat het aantal collectanten en de collecteopbrengst groeiden. Dat we samenwerkten met een groeiende groep vrijwilligers en (zakelijke) partners. En nog een hoogtepunt: dat we de internationale Zero Project Award wonnen, voor onze inzet om het beroepsonderwijs voor jongeren met een licht verstandelijke beperking toegankelijk te maken.

Hartelijk dank

Ik wil alle mensen bedanken die zich vol vertrouwen, met hart en ziel, hebben ingezet voor onze missie; medewerkers, vrijwilligers, bedrijven, overheden en loterijen. En natuurlijk wil ik onze donateurs bedanken. Dankzij jullie steun creëren we samen een inclusieve samenleving waarin iedereen mee kan doen. We gaan door tot het vanzelfsprekende vanzelfsprekend is.

Willem de Feijter

Directeur-bestuurder HandicapNL

"Laat me
gewoon
werken!"

Tess, 19 jaar



Onze missie

Hier gaan we voor

Stichting HandicapNL ondersteunt en ontwikkelt programma's en projecten die mensen met een beperking **sterker en zelfstandiger maken, zodat zij mee kunnen doen op hun eigen manier.**

Onze visie

Hier geloven wij in

Iedereen met een beperking verdient een **eerlijke kans om mee te doen in onze samenleving.**



Onze kernwaarden

Hier staan wij voor

We zijn **visionair, ambitieus en optimistisch**

We geloven in een inclusieve samenleving en dagen elkaar uit om het hoogst haalbare te bereiken.

We hebben **Lef en verontwaardiging**

We durven te laten zien wat onrechtvaardig is. We spreken ons uit over wat niet klopt -omdat mensen met een beperking recht hebben op een volwaardige plek in de samenleving.

Krachtige doeners

We werken aan merkbare veranderingen. Met een constructieve en pragmatisch aanpak.

Zorg goed voor elkaar

We zorgen voor een cultuur van samenwerking en zorg. Zodat iedereen erbij kan horen.

Een inclusieve samenleving

“Op een dag in de toekomst vragen we ons af of het écht waar is, dat we als samenleving in 2024 nog steeds mensen buitensloten - vanwege een beperking!” **Willem de Feijter, directeur-bestuurder HandicapNL**

Laat me gewoon meedoen

Mensen met een beperking hebben net zoveel ambitie en potentie als ieder ander. Bij HandicapNL vinden we dat iedereen recht heeft op een eerlijke kans om te werken, te studeren en mee te doen. Zodat we allemaal vrij zijn om doelen na te jagen en tot bloei te komen.

We moeten daarvoor barrières doorbreken en kansen creëren. Dat doen wij door samen manieren te vinden om mensen met een beperking hun eigen doelen te laten nastreven. Samen met andere organisaties en instanties.

Samen met onze vrijwilligers en donateurs. En vooral ook samen met mensen zonder en met een beperking.

Wil je ruimte om te doen wat jij graag wilt? Wil je je persoonlijke ambities en wensen waarmaken? Natuurlijk wil je dat! Wij steunen je en maken ruimte voor jouw toekomst. Wij zorgen ervoor dat jij gewoon jouw ding kan doen; studeren, werken en genieten. Zodat jij het beste uit jezelf kan halen.

“Laat me gewoon meedoen!”

Feiten en cijfers anno 2024

- **40%** van mensen met een fysieke beperking heeft een betaalde baan.
- **15%** van mensen met een verstandelijke beperking heeft een betaalde baan.
- **80%** van mensen zonder beperking heeft een betaalde baan.
- **7-8 jaar** zijn ouders bezig om (via een ouderinitiatief) een aangepaste woonplek voor hun kind te ontwikkelen. Er komen ook hoge kosten bij kijken, bijvoorbeeld voor juridisch advies. De tijd en energie die ouders besteden aan ‘gewoon een goede plek om te wonen’, kunnen zij al die jaren niet aan hun kind(eren), hun gezin, hun relatie, hun vrienden, hun werk of zichzelf besteden.
- **Hoge kosten** van begeleiding en vervoer voor een leuke vrijetijdsbesteding is er de oorzaak van dat mensen vaak thuisblijven. Toegankelijkheid in de vrije tijdsector voor mensen met een beperking is nog lang niet vanzelfsprekend.



“We willen eigen regie van mensen met een beperking aanmoedigen”

“Waar ik het meest van onder de indruk ben, is dat we in 2024 écht weer het verschil gemaakt hebben voor mensen met een beperking. Op Amsterdam Open Air was het Sitdown Café helemaal raak. En op de Dutch Grand Prix vielen mensen me letterlijk huilend van blijdschap in de armen op het rolstoeldek. Dat is onbetaalbare impact,” vertelt Jan Willem Koopman, manager Programma’s bij HandicapNL.

“In mijn werk is het belangrijk dat ik met heel veel partijen en mensen contact heb. Zo kan ik mensen aan elkaar en aan ons verbinden. Dat levert onze

doelgroep veel op, daar gaat het natuurlijk om,” vervolgt Jan Willem. Toen ik eind 2024 de vraag van iemand kreeg hoe lang ik al bij HandicapNL



werkte, gaf ik aan ongeveer 1 jaar. De reactie was: 'Zo, wat heb jij dan al een enorm netwerk opgebouwd!', dat vond ik een groot compliment."

Samen verbeteringen ontwikkelen

"Samen met mijn collega's heb ik contact met de mensen in onze achterban en andere partijen om de behoeften te peilen en samen verbeteringen te ontwikkelen. Sommige partijen zetten zich, net als wij, in voor mensen met een beperking. Denk aan patiëntenverenigingen. Anderen proberen we mee te krijgen in een bepaalde verandering, zoals gemeenten in het Inclusiepak, festivalorganisatoren voor Toegankelijke Festivals of muziekverenigingen bij Music Unlimited."

Hoe komen jullie op het idee voor een nieuw programma?

"Eerst willen we weten waar mensen met een beperking behoefte aan hebben. Wat is er nodig, wat ontbreekt er nu of waar hebben mensen last van? Als we iets op het spoor komen, bijvoorbeeld de ontoegankelijkheid van muziekles voor mensen met een beperking, is de volgende stap onderzoeken of daar in het land al iets voor georganiseerd wordt. Soms vinden we initiatieven die met onze hulp kunnen opschalen. Soms blijkt dat het nog niet bestaat. Dan volgt de vraag; gaan wij dit realiseren en met wie?"

Gaan jullie programma's voor altijd door?

"Wij zijn in de kern aanjagers. Dat betekent dat we eerst een beweging op gang brengen of bestaande initiatieven opschalen, dan voor borging zorgen en ten slotte loslaten. We willen de eigen regie van mensen met een beperking aanmoedigen. Wat zij daarvoor nodig hebben,

daar helpen wij bij. Maar we zijn niet de partij die in heel Nederland allerhande activiteiten gaat uitvoeren. Daar zijn anderen weer beter in."

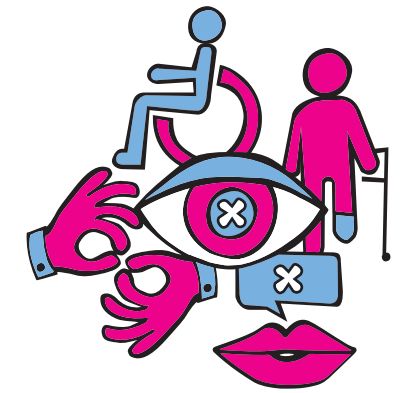
Een nieuw systeem

"Neem de muziekverenigingen. Wij brengen ze bij elkaar en helpen bijvoorbeeld met de ontwikkeling van een educatieprogramma voor muziekdocenten. De verenigingen gaan daarmee aan de slag. Zij krijgen nieuwe leden, mensen met een beperking, en die gaan contributie betalen. Zo ontstaat er een nieuw systeem dat op eigen kracht kan voortbestaan."

Overtuigd van de noodzaak

"Bij Toegankelijke Festivals zien we - na een programma van 3 jaar - dat de betrokken organisatoren toegankelijkheid steeds meer omarmen als iets dat er gewoon bij hoort. Ze zijn overtuigd van de noodzaak. We hebben een stevige basis voor de toekomst gecreëerd met elkaar. Maar dat betekent niet dat ons werk klaar is. We willen in dit geval dat 'de markt' het initiatief overneemt en daar komt veel bij kijken. In andere programma's, zoals het Inclusiepak, gaat het om gemeenten. We willen dat ze sociale revalidatie beter mogelijk maken. Daar is een systeemverandering voor nodig, dat kost tijd. En dus gaan wij door!"

Festivals toegankelijk maken voor mensen met een beperking



Nederland is een festivalland in hart en nieren. Door het hele jaar heen wordt er op ruim 1100 festivals gedanst, gezongen en gefeest door allerlei dans-, theater- en muzikfans vanuit heel Nederland en zelfs het buitenland. Maar voor mensen met een beperking is dat soms nogal een uitdaging, al die modderige grasvelden, hoge barren en hossende mensen. Met het programma Toegankelijke Festivals hebben we letterlijk en figuurlijk de drempels voor festivals en bezoekers verlaagd.

Impact in de industrie

10 miljoen mensen bezoeken gemiddeld ieder

jaar een muziekfestival in Nederland. Festivalbezoekers zijn gemiddeld tussen de **18-60 jaar**.

1 miljoen mensen in de leeftijdsgroep 18-60 jaar heeft een beperking. Toegankelijke Festivals geeft deze groep de kans om naar een festival te gaan.

Resultaten 2024

HandicapNL was in 2024 bij 8 festivals actief betrokken en we leverden bij **25 andere festivals** een bijdrage aan het toegankelijkheidsbeleid.

Bij 2 festivals meekijken en advies

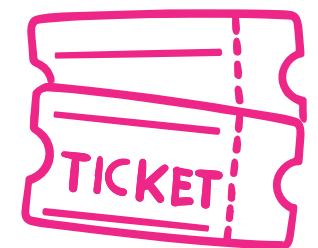
Bij 2 festivals waren we aanwezig om te bekijken hoe toegankelijk het evenement was voor mensen met een beperking. Dit noemen we een schouw. We gaven de festivalorganisatoren gevraagd en ongevraagd advies over mogelijke verbeteringen. Van verwarrende plattegronden tot drempels voor de bar; er kwam van alles voorbij.

De festivals:

1. Awakenings Upclose
2. Soenda Festival

"Met dit programma willen wij letterlijk en figuurlijk de drempels voor festivals en bezoekers verlagen. **Zodat je je favoriete festival niet via social media hoeft te volgen, maar gewoon zelf tussen het publiek staat!**"

Jan Willem Koopman, manager Programma's HandicapNL





2024: derde en laatste jaar programma Toegankelijke Festivals

Toegankelijke Festivals was een driejarig programma. 2024 was het derde en laatste jaar. In de afgelopen drie jaar hebben we daarom enorm hard gewerkt om te zorgen voor vanzelfsprekendheid en een gevoel van urgentie te creëren in de branche. Dit deden we aan de hand van inspireren, informeren en uiteindelijk implementeren en integreren. Hierbij is elke stap essentieel in het proces naar toegankelijkheid. Het doel van het programma was om van toegankelijkheid een hot topic te maken en op deze manier van een nice to have naar een need to have te gaan. Tijdens onze paneltalk op ADE Green werd duidelijk dat de koplopers en de meeste supporters deze stap gemaakt hebben.

Van elkaar leren

In opdracht van ons organiseerde Green Events in 2024 6 'industry meetings'. Hier wisselden de koplopers ervaringen uit. Ze bespraken thema's als handelen bij calamiteiten met mensen met een beperking op je terrein en het zoeken van andere (universele) benamingen voor het stigmatiserende woord MIVA. Bij de industry meetings op locatie sloten ook ervaringsdeskundigen aan.

De resultaten

Jaar 1 - 2022

De koplopers werden materieel en deels financieel ontzorgd door HandicapNL.

Jaar 2 - 2023

De koplopers werden ontzorgd, op voorwaarde van een eigen bijdrage.

Jaar 3 - 2024

De koplopers financieren de toegankelijkheid zelf en zorgen ervoor dat het materieel klaarstaat voor de vrijwilligers van HandicapNL.

Bij 6 festivals actief de handen uit de mouwen

Bij 6 festivals was HandicapNL met man en macht aanwezig. In een eigen tent richtten we een verzorgingsruimte en een prikkelarme ruimte in. Toegankelijke informatievoorziening, de aanwezigheid van verpleegkundigen en vrijwilligers, en aanpassingen van het terrein maakten de festivals een feest voor iedereen.

De festivals:

1. Amsterdam Open Air
2. Concert at Sea
3. Awakenings Summer
4. Milkshake
5. straf_werk
6. Dutch Grand Prix

Duurzame verandering in de festivalsector

Samen met Green Events startten we in 2022 een beweging in de evenementensector. Een groep van 10 toonaangevende festivalorganisatoren sprak toen de Toegankelijke Festival-beloofte uit. Deze koplopers inspireren de hele sector om inclusieve festivals te organiseren. Andere organisatoren, die van de koplopers willen leren, kunnen zich als supporter aanmelden. Zijn ze bereid een stap verder te zetten, dan kunnen ze zelf ook koploper worden. Dit Toegankelijke Festivals-project liep tot 2024, dus afgelopen jaar was het laatste jaar. Uiteindelijk waren er maar liefst 17 koplopers en 16 supporters, welke nog steeds in contact met elkaar staan om tips en tricks met elkaar te delen en samen naar een toegankelijker festivalwereld toe te werken.



De impact van Toegankelijke Festivals

Bereik in 2024

In 2024 waren we betrokken bij 33 festivals.

Betekenisvol

Mensen met een beperking konden het festival van hun keuze bezoeken dankzij onze inspanningen. Zonder Toegankelijke Festivals was hun festivalzomer niet zo geslaagd geweest als nu.

Zekerheid

Binnen het driejarig programma is de slagingskans per koploper en voor de hele sector groot; de festivals zijn actief met toegankelijkheid bezig.

Continuïteit

Het is de bedoeling dat de organisatoren zelfstandig doorgaan met toegankelijkheid. Het inclusiever maken van de festivalsector is naar onze overtuiging een onomkeerbaar proces. Wie eraan begint, kan er niet mee stoppen. Het wekt terecht verwachtingen en het maakt het festival kleurrijker. De kans van slagen is daarom bijzonder groot.

Sitdown Café biedt onvergetelijke ervaring

Een festival dat toegankelijk is voor mensen met een beperking is mooi, maar dat betekent niet dat de mensen altijd makkelijk contact kunnen maken met anderen. Zit je in een rolstoel, dan is het toch lastig om op ooghoogte met iemand te praten. Een aanvulling op het programma Toegankelijke Festivals was het Sitdown Café. Een unieke ervaring waar bezoekers razend enthousiast over waren.

Op gelijke hoogte

Het Sitdown Café werd in 2024 neergezet op Amsterdam Open Air. De bar was op rolstoelhoogte, de menukaarten waren in braille en op zondag was er een muziektolk aanwezig. De muziek werd onder andere verzorgd door dj's met een verstandelijke beperking. Zij lieten de

bezoekers flink losgaan. Het ludieke café had ook een spectaculaire verrassing. Ieder half uur kwam het dak naar beneden. Letterlijk. Op een feestelijke manier zakte het dak, zodat iedereen zonder rolstoel moest zakken om op gelijke hoogte te komen met rolstoelgebruikers.

Reacties van bezoekers op het Sitdown Café

"Ik kan niet goed onder woorden brengen welk gevoel het afgelopen weekend mij gegeven heeft. Het was alles overtreffend. Het was misschien voor de eerste keer in mijn leven dat het voelde alsof beperkingen iets cools waren in plaats van iets negatiefs. Ik was oprecht een beetje emotioneel toen ik thuiskwam. Omdat ik het zo fijn en zo mooi vond allemaal. Dus ik kan jullie niet genoeg bedanken voor dit fantastische cafe dat jullie hebben neergezet. Het liefst zou ik er vandaag weer naar toe gaan."

"Dat mensen met een beperking of ziekte net zoveel plezier kunnen maken als gezonde mensen zonder beperking."

"Het is mooi dat we met z'n allen af en toe naar elkaar omkijken."

"Het waren echt wel kippenvelmomenten, om iedereen zo met elkaar te zien genieten. Daar doen we het allemaal voor!"

"Dat we allemaal mensen zijn die plezier hebben!"





Zo goed mogelijk kunnen meedoen in de maatschappij

Onder de noemer 'sociaal revalideren' ondersteunt HandicapNL projecten en initiatieven die zich richten op het versterken van de persoonlijke ontwikkeling, het vergroten van zelfstandigheid en het verbreden van sociale contacten. Deze projecten en initiatieven zijn specifiek gericht op mensen met een fysieke beperking en hun naasten.

HandicapNL werkt samen met tal van onmisbare partners om uitgebreide ondersteuning mogelijk te maken. Dit varieert van professionele coaching en het organiseren van ontmoetingen tot het faciliteren van platforms voor informatie, advies, onderlinge steun en inspiratie. Dankzij de inzet en financiële ondersteuning van HandicapNL kunnen deze projecten en initiatieven blijven groeien en zich verder ontwikkelen.

We blijven ons inzetten voor de continuïteit van deze waardevolle programma's en werken aan structurele veranderingen op de lange termijn. HandicapNL speelt een cruciale rol in het ondersteunen van mensen met een fysieke beperking en hun naasten. Door onze inspanningen en samenwerking met partners zorgen we ervoor dat deze groep de nodige hulp en inspiratie krijgt om hun leven te verbeteren en hun sociale contacten te verbreden.

"Vroeger op festivals had ik staand altijd wel aanspraak en ontmoette ik leuke nieuwe mensen. Dit was de eerste keer dat ik in een rolstoel naar een festival ging. Het voelde voor mij hetzelfde in het Sitdown Cafe. Een tof feest en leuke mensen mogen ontmoeten waar ik nog steeds contact mee hebt."

HandicapNL als aanjager van duurzame verandering

HandicapNL vervult de rol van aanjager: we bieden geen duurzame oplossingen zelf, maar zetten ontwikkelingen in gang die daartoe leiden. Projecten en programma's die we uitvoeren zijn per definitie tijdelijk van aard.

Op korte termijn maken we een direct zichtbaar verschil in het leven van mensen met een beperking – bijvoorbeeld door festivals toegankelijk te maken, door kleinschalige wooninitiatieven te ondersteunen, door nieuwe leer-werkplekken te creëren, en door gezinnen te helpen die vastlopen na een revalidatietraject.

Met onze impactstrategie richten we ons daarnaast op blijvende verandering: betere wet- en regelgeving, sterkere structuren – kortom, duurzame oplossingen binnen de systeemwereld. Deze lobby-activiteiten zijn relatief nieuw voor HandicapNL. Voorbeelden hiervan zijn Toegankelijke Festivals, het Inclusiepact Sociaal Revalideren en het programma Speciaal Beroepsonderwijs. Essentieel hierin is de samenwerking met partners als het ministerie van VWS, VGN, LFB, Instituut voor Publieke Waarde, Stichting Revalideren is Leren, Dwarslaesie Organisatie Nederland, Prins Heerlijk en vele andere betrokken organisaties. Want maatschappelijke verandering bereik je niet alleen; die vraagt om sterke coalities en gezamenlijke inzet.





Erik Scherder Huizen: meer dan hoopgevende resultaten

Impact

Het Erik Scherder Huis in Amsterdam biedt een ontwikkeltraject voor jongeren met ernstig hersenletsel (NAH). Hier krijgen jongeren de kans om hun toekomst opnieuw te ontdekken en vorm te geven. Dit door te werken aan een studie, ervaringen op te doen in stages en/of door te werken binnen een leer/werktraject. Het succes van het traject blijkt uit de uitstroom van jongeren naar betaalde banen of andere waardevolle maatschappelijke rollen.

Feiten

In 2024 zijn 5 deelnemers uitgestroomd en zij pakken, ieder op zijn of haar eigen manier en niveau, hun leven weer op. In 2025 verwachten ze een uitstroom van 20 deelnemers, dit heeft te

maken met de gefaseerde start van de deelnemers in het eerste jaar.

Bijdrage en continuïteit

HandicapNL heeft 46.000 euro bijgedragen in 2024. Ook in 2025 en 2026 zullen we bijdragen aan de uitbreiding en de ontwikkeling van het traject. Tevens zijn we in 2024 gestart met het verder uitrollen van de 3 nieuwe Erik Scherder Huizen in Nederland met de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij.

Conclusie

Door samen het Erik Scherder Huis mogelijk te maken, zorgen wij ervoor dat jongeren met Niet Aangeboren Hersenletsel weer toekomstperspectief krijgen en houden.

Platform Mijn leven 2.0: mooie successen geboekt

Impact

Het platform biedt mensen met een ziekte of lichamelijke beperking inspiratie en hulp voor een prettig leven. Door het organiseren van meet-ups, online inspiratiesessies en een themaweek over self-care, kunnen we succesvol terugkijken op 2024.

Het platform heeft zich versterkt met ervaringsdeskundigen en kent nu een solide basis met een professioneel team en vele vrijwilligers. Een belangrijke pijler van het platform is de zoekfunctie voor een psycholoog, coach of cursus voor steun bij Mijn leven 2.0, dat in 2024 is uitgebreid naar meerdere regio's.

Feiten

In 2024 ondersteunde HandicapNL het platform met een bijdrage van 40.000 euro. Dit heeft bijgedragen aan de verdere ontwikkeling en het verbreden van het aanbod van diensten.

Bijdrage en continuïteit

Naast advies blijft HandicapNL ook in 2025 financieel bijdragen. Er wordt hard gewerkt aan het vinden van structurele financiering voor de lange termijn.





Sociale Innovatie: Revalideren is Leren

Impact

Het project richt zich op sociaal-maatschappelijke re-integratie na een revalidatieperiode. Door de vertaalslag te maken van het gedachtegoed naar de huidige revalidatiesector, hebben we ons in 2024 gefocust op het implementeren van het programma binnen revalidatiecentrum de Tolbrug, het trainen van professionals en het maken van drie podcasts om de ervaringen van de driejarige samenwerking te delen.

Feiten

HandicapNL heeft in 2024 een bijdrage van 75.000 euro beschikbaar gesteld voor dit programma. In het voorjaar van 2025 wordt er een themamiddag georganiseerd om samen de resultaten van het project te delen.

Bijdrage en continuïteit

In 2025 sluit HandicapNL de bijdrage aan dit project af. De continuïteit van het programma is echter verzekerd door de start van het nieuwe project Sneller Onbeperkt Meedoen, een samenwerking van meerdere partijen waaronder het ministerie van VWS.

Conclusie

Zonder de inzet en financiële mogelijkheden van HandicapNL was de ontwikkeling en implementatie van het gedachtegoed in de revalidatiesector niet mogelijk geweest. Samen met de partners (Rehab Academy en stichting Revalideren is Leren) hebben we ervoor gezorgd dat revalidatiecentra ondersteund en getraind konden worden in deze nieuwe manier van werken. Naast de impact voor de (oud-)revalidanten en deelnemers werken we ook aan structurele veranderingen op de lange termijn.

Sneller Onbeperkt Meedoen: vooruitgang en vooruitzichten

Impact

In samenwerking met vijf partners, waaronder het ministerie van VWS, is de start van het nieuwe programma 'Sneller Onbeperkt Meedoen' gerealiseerd. Dit programma richt zich op het sneller en duurzamer ondersteunen van mensen met een fysieke beperking, en hun naasten, na een revalidatietraject. Het doel is hen te helpen bij het vinden van een hernieuwde identiteit en de daarbij horende handelingsbekwaamheid, passend bij hun veranderde situatie. De nadruk ligt op het toerusten van de mensen met een fysieke beperking en hun naasten zelf.

Feiten

In 2024 heeft HandicapNL meegewerkt aan het realiseren van een eigen website en social media-kanalen om informatie te verspreiden. Daarnaast zijn samenwerkingen met gemeenten en revalidatiecentra opgezet en is er gebouwd aan een netwerk voor doorverwijzing naar het trainingsprogramma. Dit alles met het oog op de start van de eerste groep van 10 mensen in het voorjaar van 2025.

Slechts 40% van de mensen met een beperking in bewegen (jonger dan 65 jaar) neemt 12 uur of meer deel aan het arbeidsproces, tegenover 80% van de mensen zonder. Ook doen ze minder met vrijwilligerswerk, sociale contacten, wonen, sporten, gebruik van het openbaar vervoer, het volgen van een opleiding, uitgaan en verenigingsleven. Emotionele eenzaamheid komt bij deze bevolkingsgroep ruim twee keer vaker voor.

Bijdrage en continuïteit

Het programma is geïnitieerd door diverse organisaties, waaronder HandicapNL, het ministerie van VWS, DON en IPW. In 2024 heeft HandicapNL bijgedragen met een bedrag van 68.500 euro. Naast het delen van onze kennis en expertise wordt in 2025 ditzelfde bedrag beschikbaar gesteld. In 2025 hebben 30 mensen met een fysieke beperking en hun naasten ook het trainingsprogramma gevolgd. In 2026 volgt een afsluitend congres waarin de resultaten van het programma worden gedeeld.

Conclusie

Mede dankzij onze inzet en financiële ondersteuning is het mogelijk geweest om deze belangrijke stappen te zetten. We blijven ons inzetten voor de continuïteit van het programma en werken aan structurele veranderingen op de lange termijn.

Emanuel kon zijn oude studie weer oppakken

Emanuel studeerde voor laborant tot hij helemaal vastliep door zijn hersenletsel. Hij kon zijn studie niet afmaken en was aan huis gekluisterd. Nu is het gelukt met coaching, begeleiding en veel motivatie om Emanuel zijn oude studie weer op te laten pakken. En loopt nu stage bij de laboratoria van het Amsterdam UMC. Emanuel werkt nu nog aan zaken als zelfvertrouwen, zelfstandigheid (in wonen en leven) en aan weer in alle opzichten krachtig in het leven staan.

Groot geluk zit in kleine dingen



Iedereen herkent het dat de kleine dingen in het leven van betekenis zijn. Een lekkere kop koffie, een wandeling met je beste vriend, een concert dat je van je sokken blaast. Het zijn mooie momenten, die je leven kleur geven. Maar wat als die dingen allemaal niet zo vanzelfsprekend zijn? Als je veel moeite moet doen om ergens te komen, je altijd begeleiding nodig hebt of je niet overal zomaar welkom bent?

HandicapNL laat mensen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking genieten van de kleine dingen die het leven de moeite waard maken. Zoals een huiskamerconcert, meerijden in een enorme vrachtwagen, spelen in een aangepaste schommel of vier dagen op vakantie in de natuur. Dat levert een groots resultaat op. Voor geestelijk welzijn, zelfvertrouwen, ontwikkeling en natuurlijk: plezier in het leven.

De impact

Mensen met een beperking komen vaker financiële of praktische hindernissen tegen. Daar helpen wij graag bij. Maar we kunnen deze initiatieven niet financieren zonder de financiële hulp van Stichting SFO. Voor ons aandeel collecteerden we in 2024. Ruim 4.750 collectanten gingen in de collecteweek van september langs de deuren. In totaal werd er, in combinatie met de Goede Doelen Weken, 490.000 euro opgehaald. Daar zijn wij enorm blij mee!

Bereik

Met 130 initiatieven bereikten we 7.000 mensen met vooral een verstandelijke beperking en 14.000 mensen uit hun directe omgeving.

Betekenisvol

De ene keer maken we een weekendje weg mogelijk, de andere keer de aanschaf van een duo-fiets die vele jaren meegaat. De toekenningen zijn altijd betekenisvol voor de aanvragers en ontvangers.

Zekerheid

Juist omdat het om kleine en lokale initiatieven van onze doelgroep zelf gaat, geldt voor deze projecten: succes verzekerd.

Bijdrage

Totale investering door HandicapNL en Stichting SFO bedraagt samen 320.000 euro.

Continuïteit

HandicapNL werkt op structurele basis samen met Stichting SFO om deze persoonlijke en vaak wat kleinere initiatieven mogelijk te maken. Omdat het zo succesvol verloopt, kunnen mensen ook in 2025 weer een aanvraag indienen.

Steun van wooninitiatieven opgestart door ouders

Een fijne en passende woonplek vinden voor een kind met een verstandelijke of meervoudige beperking is een enorme uitdaging. Ouders starten hun zoektocht vaak pas als de nood al hoog is – en lopen dan tegen lange wachtlijsten, ongeschikte locaties of een gebrek aan passende zorg aan. Het gevolg? Jaren van onzekerheid en frustratie, terwijl ze simpelweg willen dat hun kind goed en veilig kan wonen.

Doorzetters met een droom

HandicapNL helpt ouders die besluiten zelf een wooninitiatief op te zetten. Dit is een intensief traject: van het vinden van gelijkgestemde ouders tot het regelen van financiering en het samenwerken met instanties en gemeenten. Maar met de juiste steun wordt die droom werkelijkheid.

Een thuis met de juiste zorg

In deze wooninitiatieven krijgen jongvolwassenen met een beperking niet alleen een eigen plek, maar ook de begeleiding die ze nodig hebben om zelfstandig te leven. Daarom blijft HandicapNL deze initiatieven steunen; omdat iedereen een thuis verdient.

Wij steunen wooninitiatieven met:

• coaching en advies bij het opzetten van een ouderinitiatief

Tijdens de realisatie van de woonvoorziening kunnen ouders hulp krijgen van professionele adviseurs, bijvoorbeeld bij de statuten, zorginkoop, onroerend goed en het maken van een exploitatiebegroting.

• financiële bijdrage voor de inrichting van de gemeenschappelijke ruimte

Het gaat om woonspullen die essentieel zijn voor de hele groep, zoals witgoed en keukenapparatuur. Maar ook spullen die bijdragen aan het bevorderen van de saamhorigheid, zoals een grote zitbank voor de hele woongroep. Deze eenmalige kosten worden vaak niet door andere partijen gefinancierd. Onze bijdrage betekent een last minder voor de ouders.



De impact van wooninitiatieven

Bereik

We bereiken (jong)volwassenen met een verstandelijke of meervoudige beperking, hun ouders, mantelzorgers en mensen uit de naaste omgeving zoals broers en zussen.

Betekenisvol

We dragen bij aan een leven lang wonen. Bovendien ontlasten en ontzorgen we de ouders. Nu en in de toekomst.

Zekerheid

Het opzetten van een wooninitiatief is een langdurig en ingewikkeld proces. Wij toetsen de aanvragen voor wooninitiatieven uitvoerig. Zo beperken we het risico op bijvoorbeeld juridische of financiële onmogelijkheden. En zo vergroten we de slagingskans tot 100 procent.

Bijdrage

We leveren een bijdrage samen met Stichting SFO. Zij leveren een grote financiële bijdrage aan de wooninitiatieven.

Continuïteit

Het is bij wooninitiatieven de bedoeling om steun te geven om het realiseren ervan mogelijk te maken. Bij een juist beleid, waar wij ook op toetsen, is het reëel om te zeggen dat het wooninitiatief blijft voorbestaan en dat deze jongvolwassenen daar een leven lang kunnen blijven wonen. Als het wooninitiatief eenmaal is opgestart dankzij de financiering van de eerste investeringen door HandicapNL en Stichting SFO kan het wooninitiatief zichzelf bedruipen dankzij bestaande financieringen zoals PGB en de woontoeslag van de overheid.

Bregje: “Ik ben zo blij dat ik hier mag wonen, dit is echt mijn thuis.”

Van woonzorgen naar woonplezier

Bregje woonde jarenlang in een zorginstelling waar ze zich niet prettig voelde. Door bezuinigingen verslechterde de zorg, en haar moeder moest vaak bijspringen. “Ik wilde zelfstandig zijn, maar moest steeds mijn moeder bellen als er iets was,” vertelt ze. Moeder Hanne vertelt dat ze zich toen best vaak zorgen maakte: “Dan belde ze me in de avond of ‘s morgens vroeg boos op, omdat er niemand was om te helpen. Of omdat afspraken niet werden nagekomen. Als ouder voel je je daar niet prettig bij.”

Nu is alles anders. Alweer vier jaar woont Bregje met veel plezier bij wooninitiatief Stichting Ave in Hilvarenbeek. Hier krijgt ze de zorg en zelfstandigheid die ze altijd wilde. Haar dagen zijn gevuld met activiteiten zoals muziek maken, Zumba en werken in haar groentetuin. “Ik ben trots dat ik zoveel zelf kan. Ik moet er niet aan denken dat ik nu ergens anders zou moeten wonen, dit is mijn thuis.”

Ook haar moeder Hanne is opgelucht: “Ik woon twee kilometer verderop. Maar Bregje kan nu zelf naar vrienden, de kapper en de tandarts. Dat gun ik iedereen met een handicap.”

Omringd met de juiste zorg

De negen bewoners van Stichting Ave hebben een verstandelijke beperking of een vorm van autisme. Ze wonen op zichzelf, omringd met de juiste zorg. Hun sterke kanten en wat ze wél kunnen staan centraal. Stichting Ave wordt mede gefinancierd door HandicapNL.



"Laat me gewoon studeren!"

Tijn, 19 jaar

Merk en fondsenwerving

Fondsenwerving is cruciaal voor het voortbestaan en de groei van HandicapNL. Het stelt ons in staat om onze missie te verwezenlijken, projecten te financieren en onze doelgroep te ondersteunen. Daarnaast zijn we geen grote organisatie en dienen we dus efficiënt te werk te gaan. Hierdoor zijn we prioriteiten gaan stellen en hebben we focus aangebracht op onderdelen die voor ons de grootste impact kunnen maken. Dus niet tien dingen een klein beetje, maar twee tot drie dingen heel goed. Buiten de focus kunnen we ook niet zonder een sterk merk. Een sterk merk zorgt immers voor vertrouwen en herkenbaarheid.

Sterk merk

We zagen dat de herkenbaarheid en de emotionele connectie de afgelopen jaren sterk was afgenomen. Men wist ons moeilijk te vinden en men kon ook lastig aangeven wat we dan daadwerkelijk deden en betekende voor onze doelgroep. Noodzaak dus om daar verandering in aan te brengen. We zijn aan de slag gegaan en hebben samen met onze achterban gekeken hoe we ons als organisatie het beste kunnen positioneren. Wat maakt ons anders dan anderen? En welke uitstraling past daarbij? Na een intensief traject is daar onze nieuwe merkcampagne 'Laat me gewoon' uitgekomen. Een campagne die prikkelt, de mensen met een beperking in hun kracht zet, maar ook aangeeft waar het aan schort. Dat meedoen in de maatschappij bij lange na geen normale gang van zaken is, met alle gevolgen van dien. Een campagne die laat zien waar de problemen zitten, maar bovenal laat zien waarom het werk van HandicapNL nog lang niet klaar is. En waarom de noodzaak op financiële steun misschien wel groter dan ooit is.

Focus op particuliere donateurs

Particuliere donateurs vormen een stabiele en vaak loyale bron van inkomsten. Door een sterke relatie met hen op te bouwen, kunnen we niet alleen financiële steun ontvangen, maar ook ambassadeurs voor onze zaak creëren. Dit betekent dat we vol inzetten op het werven van particuliere donateurs. Dat gebeurt enerzijds via face to face marketing, telemarketing en online campagnes, maar anderzijds ook door weer vol in te zetten op onze collecte. Kanalen waarmee we een groot publiek bereiken. Een publiek welke we hard nodig hebben om onze ambities

voor onze doelgroep te kunnen behalen. De eerste pilots zijn inmiddels geweest. En we kijken dan ook, in combinatie met de nieuwe merkpropositie (Laat me gewoon), vol vertrouwen naar de toekomst.

Ruim 15.000 donateurs hebben ons in 2024 gesteund met een eenmalige gift of een structurele donatie. Samen doneerden zij 760.000 euro aan HandicapNL. Jaarlijks stroomt zo'n 10% uit vanwege overlijden, financiële redenen of om andere redenen. Om weer groei in onze database te bewerkstelligen, investeerden we dit jaar voor het eerst sinds het stopzetten van het Knoop Gala in grootschalige werving van nieuwe structurele donateurs. We startten een pilot om nieuwe donateurs te werven via het Face 2 Face kanaal. Dit kanaal staat bekend om zijn lage retentie en wordt daarom nauwlettend gecoördineerd en geoptimaliseerd. De eerste resultaten lijken positief. Daarnaast hebben we een geautomatiseerd winback programma ontwikkeld waarmee donateurs die ver in het verleden of recent hebben opgezegd, worden gebeld met een aangepast aanbod.

Een belangrijk deel van onze actieve achterban doneert naar aanleiding van concrete giftvragen, die wij aan hen voorleggen in direct mailings (DM's). Onze donateurs droegen in 2024 gezamenlijk ruim 223.472 euro bij via deze mailings. Ieder jaar realiseren we – mede veroorzaakt door de beperkte instroom – minder inkomsten via DM. Dit jaar hebben we een aantal aanpassingen in de DM-pack doorgevoerd waarmee we deze trend wisten te doorbreken. Iedere euro die in een DM wordt geïnvesteerd, brengt het viervoudige op.

Collecte bij jou in de buurt

Voor meer dan 2 miljoen Nederlanders met een beperking is het niet vanzelfsprekend om er zomaar op uit te kunnen of om te genieten van de kleine dingen die het leven de moeite waard maken. Daarom komen we ieder jaar samen met al onze vrijwilligers in actie tijdens de collecteweek van HandicapNL. Dit is voor ons een unieke gelegenheid om lokaal zichtbaar te zijn. Veel van onze collecte-vrijwilligers hebben zelf een beperking of kennen iemand met een beperking. We zijn super trots op alle vrijwilligers die ook dit jaar weer voor HandicapNL op pad gingen.

De collecteweek vond plaats van 23 tot en met 28 september 2024

De collecte van HandicapNL stond in 2024 in het teken van ons Klein Geluk-project. Met Klein Geluk laten wij mensen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking genieten van de kleine dingen die het leven de moeite waard maken. Zoals een huiskamerconcert, meerijden in een enorme vrachtwagen, spelen in een aangepaste schommel of vier dagen op vakantie in de natuur. Dat levert een groots resultaat op. Voor geestelijk welzijn, zelfvertrouwen, ontwikkeling en natuurlijk: plezier in het leven.

Hybride collecteren

Vanaf 2023 hebben wij de bekende collectebus opnieuw ingezet. Daardoor konden onze vrijwilligers weer collecteren met de collectebus voorzien van een persoonlijke QR-code. Zo kon iedereen aan de deur ook een digitale betaling doen. In 2024 hebben we ons gericht op het weer activeren van vrijwilligers die in 2022 gestopt waren vanwege het 100%- QR collecteren. En met succes; velen zijn weer begonnen.

CEO-regeling

HandicapNL werkt bij de collecte met een zogenaamde CEO (Collecte Eigen Opbrengst) -regeling. Daarbij kunnen clubs en instellingen die voor HandicapNL collecteren de helft zelf houden, mits deze besteed wordt aan mensen met een fysieke of verstandelijke beperking. Vaak worden daarvan dagjes uit of een leuke middag georganiseerd. Ongeveer de helft van de vrijwilligers is verbonden aan een club met een CEO-overeenkomst.

Trots op resultaten van de collecteweek

Ruim 4.750 vrijwilligers haalden in totaal 490.000 euro op, waarvan 47.000 euro via de digitale collectebus. Daarmee hebben we ten opzichte van 2023 een groei van bijna 30%, een prachtig resultaat waar we heel trots op zijn. Die groei is tot stand gekomen door veel nieuwe vrijwilligers te werven, bestaande vrijwilligers te reactiveren en meer aandacht te vragen voor het digitale collecteren. De collecte is ondersteund door een uitgebreide radiocampagne op regionale radiostations door het hele land, inclusief hun digitale platforms.

Feiten en cijfers om trots op te zijn

Steun met tijd



152 x
manifesten
en petities
getekend

1084 x
leadgeneraties



Ruim
120
festivalvrijwilligers



Ruim
4750
vrijwilligers bij
collecteweek

Steun met geld

We zetten ons vol enthousiasme in om betrokken donateurs en vrijwilligers te werven voor HandicapNL. Hiervoor maken we gebruik van verschillende middelen, zoals blogartikelen op onze website met persoonlijke verhalen. Deze inspirerende verhalen delen we via onze eigen kanalen. In 2024 verwelkomden we ruim 120.000 bezoekers op onze website, hebben we ruim 45.000 volgers op sociale media en wordt onze nieuwsbrief naar ruim 45.000 abonnees verzonden. Samen maken we het verschil!

Social Media groei



36.5k
volgers (>1% daling)



4.6k
(9% groei)



36.5k
volgers (>1% daling)



248
(nieuw)



598 (stabiel), weergave met 58% gestegen

Een greep uit de media

Aandacht voor Toegankelijke Festivals in Trouw en op de radio

HandicapNL bracht het belang van toegankelijke festivals enthousiast onder de aandacht in de media. Vrijwilliger Toby deelde zijn ervaringen in Dagblad Trouw, waarin hij vertelde over de uitdagingen én verbeteringen op festivals. Daarnaast sprak collega Jan Willem op de radio over de toegankelijkheid van festivals in Zeeland, en benadrukte waarom iedereen de vrijheid moet hebben om van muziek en cultuur te genieten.

Telegraaf en NH Nieuws publiceren over HandicapNL op de Dutch Grand Prix

HandicapNL was zichtbaar rond de Dutch Grand Prix en zette toegankelijkheid op de kaart. Collega Marjolein (55) deelde haar onvergetelijke ervaring in De Telegraaf, waarbij niet de race, maar de gastvrijheid en inclusiviteit haar het meest raakten. Ook Aisa, die verbleef op onze toegankelijke camping, vertelde bij NH Nieuws over haar beleving. Een mooie stap richting een groots evenement waar iedereen volwaardig kan meegenieten!



Diverse media zetten HandicapNL op de kaart tijdens collecteweek

Tijdens de collecteweek van HandicapNL verschenen diverse publicaties in de media:

- **Debby van der Zande**, bekend van social media, zette zich actief in als collectant. Op de Facebookpagina van HandicapNL werd haar inzet benadrukt, waarbij ze samen met haar zoon Duuk collecteerde voor de uitbreiding van de keuken van Erve Meinders, een plek waar Duuk met veel plezier bakt en zo volwaardig meedoet in de samenleving.
- **Radiocommercial**: tijdens de collecteweek werd een radiocommercial uitgezonden om het belang van de collecte te onderstrepen en luisteraars op te roepen bij te dragen aan een inclusieve samenleving.
- In een artikel op **RTVeen.nl** werd belicht hoe cliënten van Cosis zich inzetten door rondjes te lopen met een collectebus voor HandicapNL, onder het motto 'Red je het niet meer?'.
- **LINDA**: in een artikel op LINDA.nl werd het verhaal van vrijwilliger Sowyen (51) gedeeld. Ondanks haar fysieke beperking bakt ze al jaren pannenkoeken voor haar buurt. Dankzij een eigen scootmobiel met aanhangwagen, mogelijk gemaakt door HandicapNL en DHL, kan ze haar werk nu nog beter uitvoeren.

Naamsbekendheid vergroten, visie delen

- In een mooi online artikel op **Sponsorreport** is een stuk te lezen over HandicapNL en onze visie op arbeidsparticipatie.
- **Het Parool** besteedde aandacht aan HandicapNL in combinatie met het Erik Scherder Huis.
- **Libelle** schreef over ons manifest waarbij we aandacht vragen voor een betere bereikbaarheid voor miljoenen mensen.
- Het platform **Nature.com** schreef een artikel waarin HandicapNL werd genoemd in het kader van revalidaties bij dwarslaesies.





Bijzondere giften

Nalatenschappen en toezeggers

In 2024 ontvingen we 165.571 euro uit 16 nalatenschappen. In totaal hebben 37 mensen in 2024 toegezegd dat zij HandicapNL in hun testament opnemen. We zijn deze zogenoemde ‘toezeggers’ enorm dankbaar dat ze op deze manier een warm hart toedragen aan HandicapNL.

Grote gift

We mochten in 2024 ook weer grote giften ontvangen van bestaande en nieuwe donateurs. De impact van deze giften is ontzettend groot en enorm belangrijk voor de steun die wij kunnen bieden. Dankzij deze bijdragen kan HandicapNL aan investeren in programma's en projecten die mensen met een beperking daadwerkelijk vooruit helpen.

ANBI-status

HandicapNL heeft de ANBI-status waardoor er geen schenk- en erfbelasting over de nalatenschappen betaald hoeft te worden. De bedragen komen zo 100% ten goede aan onze missie. We onderschrijven de code ‘Handreiking Nalaten’ van Goede Doelen Nederland. Door het delen van persoonlijke verhalen willen we mensen inspireren om na te denken over het voortzetten van hun idealen. Belangstellenden informeren we via onze kanalen over alle mogelijkheden rondom nalatenschap en schenken aan HandicapNL.

Hein nam HandicapNL op in zijn testament

Na het afwikkelen van de nalatenschap van zijn moeder, en de schrik van een bijna-auto-ongeluk, besluit Hein in 2023 zijn eigen nalatenschap te regelen.

Hein: “HandicapNL komt op voor de mensen bij wie mijn hart ligt.”

Hein (70) sport 4 keer per week, is een betrokken vriend, doet vrijwilligerswerk en is gastdocent bij hotel Parc Spelderholt. “Ik ben opgegroeid met neven en nichten met een verstandelijke beperking. Toen hun ouders ouder werden, gingen ze het huis uit. Ze wonen zelfstandig, ieder heeft een eigen appartement er is één gezamenlijke ruimte

en er is begeleiding en ze werken. Ik kom er regelmatig. Ze wonen, net als mijn twee broers, in Brabant. Hier groeiden we op. In 2020 verhuisde ik, na 24 jaar in Amsterdam gewoond te hebben, naar de Achterhoek. De afstand naar mijn familie is nu nog te doen, maar is ook wel een reden geweest om over mijn nalatenschap na te denken.”

Vastleggen testament geeft rust

“De afwikkeling van de nalatenschap van mijn moeder en een bijna een auto-ongeluk zette mij aan het denken. Wat als er plotseling iets met mij gebeurt? Ik wil niet dat mijn huis straks staat te niksen. Ik wil ook niet dat mijn broers de boel moeten regelen; het is 2 uur rijden. Bovendien weet ik precies wat er moet gebeuren als ik er niet meer ben. Inclusief de teksten en muziek voor mijn uitvaart. Dus heb ik alles vast laten leggen. Ik heb een testament, een levenstestament en een executeur van het Centrum voor Nalatenschappen geregeld. Dat geeft rust.”

Waar mijn hart ligt

“Op de website van HandicapNL las ik iets over giften en nalatenschappen. Toen heb ik gewoon contact gezocht. Een dame van HandicapNL kwam bij mij thuis. Ik had me natuurlijk ook ingelezen. Zij vertelde waar HandicapNL voor staat, en ze stelde me ook vragen. Wat mijn drijfveer was. Ik zei: ‘Mijn hart ligt gewoon bij deze mensen’. Ik vind het belangrijk dat er juist voor deze groep mensen gezorgd wordt. Nu weet ik dat mijn geld goed terecht gaat komen.”

Zorg voor mensen met een beperking

“Op mijn zeventiende kwam ik in de zorg voor mensen met een beperking terecht. Ik was jong en rolde net zo vrolijk over de grond als de peuters en kleuters daar. Ik besloot verpleegkundige te worden. In de jaren '70 ben ik de paardenwereld in gestapt. We lieten mensen met een beperking paardrijden. Ik vond het heerlijk om mensen met de paarden te begeleiden. Naast HandicapNL heb ik dan ook de Pasman Manege in Eefde aangewezen als erfgenaam.”

Mensen in hun waarde laten

“Toen ik door een acute allergie met de paarden moest stoppen, ging ik aan de slag in de horeca. Als ik nu in Winterswijk bij Lunchcafé ‘Bijzonder Gewoon’ kom – wat ik graag Gewoon Bijzonder noem – dan hoor ik ‘hey daar is die leuke meneer weer’. ‘Hoe komt het toch dat die kids jou allemaal zo geweldig vinden’, vroeg de teamleider mij daar laatst. Ik laat mensen in hun waarde. Die boodschap breng ik ook over op de jongeren die werken in Parc Spelderholt. Ik wil de jongeren inspireren om zichzelf te zijn en mensen te behandelen zoals je zelf ook behandeld wilt worden. Ik ben blij dat mijn erfenis een goede bestemming krijgt zodat mensen met een beperking verder geholpen kunnen worden.”



DHL Cares Foundation: “Handen ineens voor inclusiviteit”

Stéphanie Ganzeboom,
voorzitter DHL Cares
Foundation: “We hebben
een duurzaam partnership
met HandicapNL. We bouwen
samen echt iets op.”

“DHL en HandicapNL slaan de handen ineens voor inclusiviteit en gelijke kansen. Het gaat veel verder dan logistiek en vrijwilligers. Het gaat over de diversiteit binnen en buiten onze organisatie en bewustwording daarvan in de maatschappij. We werken samen en willen zo onze sociale impact nóg meer vergroten. We doen het samen voor een ander,” vertelt Stéphanie Ganzeboom. Zij is voorzitter van de DHL Cares Foundation, de maatschappelijke stichting van DHL eCommerce Benelux. In 2024 maakte DHL met logistieke steun en vrijwilligersinzet veel mogelijk voor Toegankelijke Festivals en de verspreiding van onze collectebussen.

Zo makkelijk mogelijk

“Dat je soms wat extra’s moet regelen om ergens naartoe te kunnen, oké. Maar het zou voor iedereen zo makkelijk mogelijk moeten zijn. Bij Concert at Sea zeiden mensen tegen me dat ze er zonder de faciliteiten van HandicapNL nooit hadden kunnen komen. Wij vervoerden onder meer de strandrolstoelen, omdat een gewone rolstoel niet door het zand komt. Er waren ook mensen die niet zo lang kunnen lopen. Zij konden een rolstoel lenen of gebruikmaken van vervoer door HandicapNL, met een golfkar. Ook vervoer van materieel bij de camping van de Dutch Grand Prix en mensen naar de speciale tribune begeleiden, is enorm dankbaar en waardevol werk. En dan heb je ook nog feest, want je bent op een festival. Daarom zet ik me bij een festival of event samen met mijn collega’s met zoveel plezier in voor een ander. Het geeft zoveel positieve energie.”

Leren van elkaar

“We leren van HandicapNL hoe wij nog meer mensen met een beperking in het arbeidsproces kunnen inzetten. Mensen met een beperking kunnen niet altijd chauffeur zijn, maar hoe kan het wél? En vraagstukken als: maken aangepaste bakfietsen het mogelijk dat iemand pakjes in de wijk kan bezorgen? Hoe goed kunnen mensen met een beperking die een baan zoeken, ons vinden? Er valt nog veel te winnen op dit vlak. We moeten weten wat beperkingen inhouden, waar we op moeten letten. De kennisuitwisseling met HandicapNL draagt daaraan bij.”

Toegankelijkheid is een belangrijk thema

“Mensen met een beperking zijn naast medewerker ook klant van ons. Dus kijken we ook naar de toegankelijkheid van onze tools en apps. En wat dacht je van de pakketautomaten die je nu op steeds meer plekken ziet? Daar besparen we kilometers mee en dat is beter voor het milieu, maar als je in een rolstoel zit en je pakket ligt in de bovenste kluis... Hoe zorgen we ervoor dat het toegankelijker wordt? Ook daarover gaan we met HandicapNL rond de tafel. Dankzij ervaringsdeskundigen kunnen wij ons bedrijf nog beter inrichten voor mensen met een beperking.”

“Wij willen meer dan de **basis op orde hebben** voor mensen met een beperking.”

Samenwerkingen met bijzondere bedrijven

Impact maak je samen en daarom werken wij samen met verschillende bedrijven. Ook in 2024 maakten bedrijven prachtige dingen mogelijk.

Duurzame samenwerking met DHL eCommerce Nederland

In 2024 hebben we weer fijn samengewerkt met DHL eCommerce. Onze collectevrijwilligers ontvingen ook dit jaar weer hun collectebussen aan huis, dankzij DHL eCommerce. Daarnaast brachten DHL-vrachtwagens al onze materialen gratis naar de festivals. Hierdoor konden we onder meer prikkelarme ruimtes aanbieden aan festivalbezoekers. Bijzonder aan de samenwerking met DHL is dat de medewerkers zich steeds meer als vrijwilligers gaan inzetten. Stonden ze voorgaande jaren al op de festivals, in 2024 liepen ze ook mee met de collecteweek. Het is een duurzame samenwerking die blijft groeien.

Vegro: donatie en waardevolle giften

In 2024 heeft Vegro haar samenwerking met HandicapNL verder uitgebreid. Naast het feit dat ze alle toegankelijke festivals voorzien hebben van belangrijke hulpmiddelen zoals hoog-laagbedden, tilliften, papagaaientrappen en rolstoelen, ontvingen we een donatie. En waren medewerkers van Vegro actief als vrijwilligers op de festivals. Vegro is een waardevolle partner waar we heel blij mee zijn.

Coloplast: bijdrage toegankelijk maken Dutch Grand Prix

Afgelopen jaar heeft Coloplast ons weer ondersteund bij het toegankelijk maken van de Dutch Grand Prix. Door een bijdrage te leveren waardoor wij extra hulp kunnen bieden aan de bezoekers met een beperking.

PwC: steun bij uitvoer van onderzoek

We waarderen de waardevolle bijdrage van PwC. Zij ondersteunen ons met het uitvoeren van onderzoek naar het project dat ouders helpt bij het opzetten van een wooninitiatief voor jongvolwassenen met een verstandelijke of meervoudige beperking. Hun bijdrage speelt een belangrijke rol in het bevorderen van de zelfstandigheid van deze jongeren.

PON, Muntstad en Bierman Auto-aanpassingen regelden vervoer

Vanuit het Erik Scherder Huis kregen we afgelopen jaar een bijzonder verzoek. De deelnemers bleken vervoer nodig te hebben, bijvoorbeeld voor sportlessen aan de VU in Amsterdam. Dit hebben we mogelijk gemaakt dankzij een samenwerking met PON, Muntstad en Bierman Auto-aanpassingen. Samen regelden wij een bus voor personenvervoer en zo is dat probleem ook weer opgelost.

Samenwerking met OCW en VWS

We werken samen met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en het ministerie Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) om een normaal dagelijks leven voor mensen met een beperking mogelijk te maken. Zo zetten we ons onder meer samen met VWS en andere partners in voor sociaal revalideren, waardoor mensen na de medische revalidatie weer sneller de aansluiting kunnen vinden in de samenleving.

In maart 2024 is het Inclusiepact Sociale Revalidatie van start gegaan (werknaam Sneller Onbeperkt Meedoen). Daarnaast zijn we met OCW en VWS in contact over het toegankelijk maken van festivals. Dat heeft onder meer geleid tot een pilot op het festival Amsterdam Open Air. Daar hebben we ontmoetingen tussen mensen met en zonder beperking tot stand gebracht door middel van het 'Sitdown Café'. In dit ludieke café op het festivalterrein konden mensen met en zonder beperking elkaar letterlijk op gelijkwaardige hoogte ontmoeten én samen een feestje vieren.

Met het ministerie van OCW bepleiten we samen met andere partners verenigd in de 'Coalitie voor Inclusief Beroepsonderwijs' voor structurele financiering van beroepsonderwijs dat speciaal bedoeld is voor mensen met een verstandelijke beperking. Want het bestaande MBO is nu nog volstrekt ongeschikt voor deze groep. Er bestaan wel alternatieven, veelal opgezet door ouders, maar daar is eigenlijk geen financiering voor.

Steun van vermogensfondsen

In 2024 steunden in totaal 34 vermogensfondsen ons met financiële bijdragen.

We werken al jaren heel intensief en goed samen met Stichting SFO. Zij leveren grote financiële bijdragen aan de projecten die we aan ze voorleggen. In 2024 hebben we met steun van deze stichting maar liefst 116 kleine initiatieven mede mogelijk kunnen maken. Met deze initiatieven kunnen wij mensen met een beperking laten genieten van de kleine dingen die het leven de moeite waard maken. Bijvoorbeeld, genieten van het jaarlijkse muziekfeest van de Rolantino's, of een dagje Ouwehands Dierenpark, de aanschaf van een duofiets of vier dagen op vakantie in de natuur. Ook steunden we samen verschillende initiatieven op het gebied van werk. Voorbeelden hiervan zijn de projecten 'Hulpkrachten in de Ouderenzorg' in Tilburg en Eindhoven, waarbij tientallen leerwerkplekken gecreëerd zijn voor mensen met een verstandelijke beperking.

In Gouda werd in 2024 het wooncomplex 'Gouda Up' geopend. Stichting SFO leverde hieraan, gezamenlijk met HandicapNL, een bijdrage aan de inrichtingskosten. 12 jongeren met een verstandelijke beperking wonen hier inmiddels met plezier.

In februari 2024 zijn we van start gegaan met het Nationaal Programma Iedereen Muziek (werknaam Music Unlimited), dankzij de steun van tientallen fondsen. Het doel van dit programma is dat duizenden mensen met een beperking zich gewenst en welkom voelen bij muzikanten bij hen in de buurt.





Financieel beleid

Saldo van baten en lasten 2024

Financieel gezien was 2024 voor HandicapNL een jaar met uitdagingen, die met (voorzichtig) resultaat zijn aangepakt. De baten overstegen de lasten, met name veroorzaakt door een groter positief beleggingsresultaat. Het resultaat exclusief financiële baten en lasten komt op 347.000 euro negatief, hetgeen een sterke verbetering is ten opzichte van 693.000 euro negatief begroot. Het totale saldo van baten en lasten is over 2024 71.000 euro positief ten opzichte van het begrote resultaat van 600.000 euro negatief. Het resultaat over 2024 is vooral door het beleggingsresultaat beter dan begroot. In plaats van een begroot beleggingsresultaat van 100.000 euro, kwam het beleggingsresultaat uit op 415.000 euro positief. Daarmee was het 315.000 euro beter dan begroot. Ook de vorig jaar aangekondigde kostenbesparende maatregelen laten hun 1^e effect zien in dalende personeelskosten, hetgeen in de begroting van

2025 verder is doorgezet (kosten Beheer & Administratie 2024 waren gerealiseerd 590.000 euro en voor 2025 begroot is 498.000 euro). De met het regionaal onderbrengen van het Buddies programma gepaard gaande kostenreductie is medio 2024 afgerond. Als gevolg van het later dan gepland (en begroot) starten van enkele programma's, blijft de doelbesteding in 2024 achter bij de begroting. De directie zet zich, naast de eerdergenoemde kostenbesparende maatregelen, in op het maximaliseren van onze impact door middel van relevante bestedingen aan onze doelen. Voor 2025 is ingezet op een meer genormaliseerde verhouding van Wervingskosten en kosten Beheer & Administratie versus de Doelbesteding. We zien ook dat wervingskosten noodzakelijk zijn om de baten op het gewenste niveau te krijgen en houden. De uitdaging om dit met een goed resultaat te managen, pakt de directie serieus op.



Doelbesteding – wervingskosten – kostenbeheer & administratie

T.o.v. de kosten	2024	2023	Gewenst*
Doelbesteding	72,4%	74,4%	73% - 77%
Wervingskosten	18,4%	15,8%	17% - 20%
Beheer & Administratie	9,2%	9,8%	6% - 8%
Totaal	100,0%	100,0%	

T.o.v. de baten	2024	2023	Gewenst*
Doelbesteding	76,5%	82,9%	73% - 77%
Wervingskosten	19,5%	17,6%	17% - 20%
Beheer & Administratie	9,7%	11,0%	6% - 8%
Totaal	105,7%	111,5%	

*De gewenste percentages zijn in lijn met de percentages bij goede doelen die vergelijkbaar zijn met HandicapNL.

Samenwerking met De Nationale Postcode Loterij, De VriendenLoterij en de Supportactie

De Nationale Postcode Loterij, De VriendenLoterij en de Supportactie zijn trotse en trouwe partners van HandicapNL. Zij steunen ons al jarenlang met prachtige bijdragen, zo ook in 2024.

Ruim 142.000 spelers van De VriendenLoterij deden in 2024 mee voor HandicapNL met een waarde van 1.092.641 euro. Daarnaast ontvingen we maar liefst 1.000.000 euro van de Nationale Postcode Loterij om mensen met een beperking te helpen. Duizenden spelers van de Supportactie brachten ruim 157.652 euro bijeen. Wij zijn alle deelnemers van deze loterijen enorm dankbaar.

Managing Director Postcode Loterij Jonne Arnoldussen:

Jonne Arnoldussen is Managing Director bij de Postcode Loterij, waar hij onder andere het partnerschap met goede doelen leidt: “In het verleden was ik politiek assistent bij een gemeente. Tijdens mijn werkzaamheden daar heb ik veel inzichten gekregen in de ervaringen van mensen met een beperking. Ik heb ontdekt hoe moeilijk het kan zijn om je weg te vinden en je op straat te verplaatsen in een rolstoel of als je een visuele beperking hebt. HandicapNL werkt aan bewustwording en dat vind ik heel belangrijk.

Het is essentieel om de samenleving voor iedereen toegankelijk te maken.” Naast de structurele taak van HandicapNL ziet Jonne ook de waarde van initiatieven als Toegankelijke Festivals. Hij is blij dat HandicapNL festivalorganisatoren de afgelopen 3 jaar heeft meegenomen in de noodzaak om festivals toegankelijk te maken. Er is binnen de festivalsector veel werk verricht en er ligt een goede basis om op door te pakken. De Postcode Loterij die sinds haar oprichting in 1989 geld inzamelt voor goede doelen, gelooft in de autonomie van de organisaties die zij steunen. Jonne: “Wij geloven dat HandicapNL, vanuit haar maatschappelijke drive, het verschil maakt voor een brede groep mensen.”

“Samenleving toegankelijk maken voor iedereen is essentieel”

Samen impact maken dankzij Nederlandse Loterij

Met een bedrag van 501.737 euro steunt de Nederlandse Loterij ons. Zodat we samen met de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF) met de programma's 'de Gezonde Generatie' en 'Kwaliteit van Leven' impact kunnen maken op de Nederlandse samenleving.

Het doelbestedingspercentage ten opzichte van de kosten ligt iets onder het gewenste percentage. Het voldoet wel ruim aan de norm die gesteld wordt door het CBF (70%). De kosten voor Beheer & Administratie zijn hoger dan het gewenste niveau. Wervingskosten vallen binnen de bandbreedte van het gewenste percentage. Het doelbestedingspercentage ten opzichte van de baten valt binnen de bandbreedte. Het percentage voor Beheer & Administratie is hoger dan het gewenste percentage. Dit is een logisch gevolg van lagere baten ten opzichte van de kosten in 2024. Het percentage Beheer & Administratie wijkt met 1,7% hoger af, maar laat een goede daling ten opzichte van 2023 zien. Wervingskosten vallen binnen de bandbreedte van het gewenste percentage.

Beleggingsbeleid

HandicapNL heeft een beleggingsstatuut, waarin de beleggingsdoelstelling en het daarbij behorende beleggingsbeleid staan. Dit beleggingsstatuut is vastgesteld door de Raad van Toezicht. De directeur-bestuurder is bevoegd tot uitvoering van dit statuut en tot controle van de juiste naleving hiervan.

We streven naar een goed evenwicht tussen financieel rendement/risico en sociale en milieugerichte aspecten, ook wel ESG (Environment, Social en Governance) beleggen genoemd. Hierbinnen willen we een portefeuille opbouwen waarbij de koopkracht ervan voor meerdere jaren minimaal gelijk blijft, bij een acceptabel risico. De rendementen op de beleggingen gebruiken we ter besteding aan de doelstellingen, zoals de

handreiking verantwoord financieel beheer van Goede Doelen Nederland (GDN) dit voorschrijft. In maart 2022 is het beleggingsstatuut aangepast en vastgesteld door de Raad van Toezicht. De beleggingen zijn verdeeld in 2 portefeuilles met ieder een eigen risicoprofiel: het risicoprofiel ‘defensief’, voor de beleggingsportefeuille ter dekking van de continuïteitsreserve, en het profiel ‘neutraal’ voor de overige beleggingstegoeden.

Ons beleggingsbeleid richt zich op een goede balans tussen rendement en risico en richt zich vooral op de lange termijn. Dit doen we zo duurzaam mogelijk. De criteria die we hierbij gebruiken worden aangepast aan maatschappelijke ontwikkelingen. Uiteraard houden we hierbij de missie van de HandicapNL altijd in het oog. We hebben daarom besloten ons aan te sluiten bij de duurzame criteria van Triodos Bank. Een overzicht hiervan kun je vinden op de website van Triodos Bank.

Vermogensbeleid

HandicapNL beschikt over de volgende vermogensbestanddelen: stichtingskapitaal, continuïteitsreserve en bestemmingsfondsen.

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven. Zo kunnen we ook bij financiële tegenslagen onze activiteiten voortzetten. De gewenste hoogte van de continuïteitsreserve is gebaseerd op de risicoanalyse zoals opgenomen in dit jaarverslag. Hierbij wordt een bandbreedte van 20% hoger of lager aangehouden ten opzichte van het gewenste niveau. Jaarlijks wordt de risicoanalyse

herzien en wordt de gewenste hoogte van de continuïteitsreserve mogelijk aangepast. Bestemmingsfondsen worden gevormd bij donaties met een specifieke bestemming binnen onze doelstelling. Dergelijke bestemmingsfondsen kennen we zo snel mogelijk toe aan projecten volgens onze bestedingsrichtlijnen. Bij Fondsen op Naam worden specifieke afspraken gemaakt met de schenker. Hierbinnen worden altijd minimale bestedingsafspraken gemaakt.

Wet- en regelgeving

Als goed doel met ANBI status en CBF-erkenning dienen we te voldoen aan diverse criteria. Zo wordt de jaarrekening opgesteld conform Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 (RJ 650) en volgen we het reglement CBF-erkenning Goede Doelen organisaties. Berichtgeving hierover volgen we continu, onder meer via de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland.

Toelichting kostentoerekening

Vanaf het boekjaar 2023 worden de kosten aan bestedingen verantwoord naar de drie leefdomeinen Werken, Wonen en Vrije Tijd. De bestedingen worden aan de drie leefdomeinen toegekend middels een vastgestelde methodiek. Eerst berekenen we de direct toewijsbare kosten per leefdomein. De verhouding van deze direct toewijsbare kosten ten opzichte van het totaal wordt vervolgens toegepast op indirect toewijsbare kosten. Deze methodiek is toegepast op de realisatiecijfers 2023 en 2024 en de begroting 2024 en 2025.

Financiële risico's

Met het managementteam brengen we de financiële risico's elk jaar in kaart en ook gedurende het jaar stellen we nieuwe risico's snel vast. Vervolgens spreken we af hoe we omgaan met deze risico's en worden mitigerende maatregelen getroffen. Verschillende (financiële) risico's hebben onze aandacht en spelen een belangrijke rol in de besluitvorming. De belangrijkste risico's beschrijven we in het overzicht Risicoanalyse.

Fluctuaties in de beleggingsresultaten

De financiële baten en lasten kunnen jaarlijks fluctueren. Na een positief resultaat over 2023 van 522.768 euro is 2024 uitgekomen op een positief resultaat van 418.297 euro. De beleggingen worden aangehouden voor de lange termijn met risicoprofielen in de categorieën defensief en neutraal.

Risico-analyse

Kans	K Klein	M Middel	G Groot	Prioriteit	L Laag	M Middel	H Hoog
Impact	L Laag	M Middel	H Hoog				

Categorie	Risico	Kans	Impact	Prio	Beheersmaatregel
Financieel	Teruglopende particuliere baten: • (Te) hoog verloop van donateurs. • Afhankelijkheid beperkte inkomstenbronnen.	M	H	H	• Inzetten op sterk en herkenbaar merk. Daardoor zal het op behoud en loyaliteit toenemen. Daarnaast inzet op groei van aantal structurele donateurs. • Focus op financieringskanalen. • Mogelijkheid tot snijden in lasten.
Financieel	Collecte • (Te) hoog verloop collectanten (neergaande markttrend). • Cashless ontwikkeling; mensen hebben steeds minder cash in huis.	G	M	H	• Inzetten op behoud en loyaliteit en digitale collecte. • Combinatie van QR-code en contante collecte huis-aan-huis. • Werving van nieuwe collectanten en groter aandeel CEO.
Financieel	Loterijen Risico van teruglopende baten vanuit de loterijen vanwege dalende loterijbaten als gevolg van de liberalisering van de kansspelmarkt.	M	H	M	• Monitoren van marktontwikkelingen in de kansspelsector. • Mogelijkheid tot snijden in lasten.
Financieel	Calamiteiten (Overmacht) als brand, natuurramp, pandemie, crisis: • Impact op werkprocessen en medewerkers (in- efficiency en terugloop productiviteit). • Teruglopende baten.	M	M	M	• Digitaliseren van werkprocessen en externe communicatie. • Ondersteuning en ICT-infrastructuur op orde zodat omschakelen snel kan. • Direct ingrijpen op kostenstructuur. • Verplichtingen op korte tot middellange termijn aangaan, betrouwbare relatie/ reputatie.
Financieel / Impact Reputatie	Financieren van projecten uitgevoerd door partners met weinig impact op de doelstelling.	M	H	M	• Impact gestuurd werken. Meten en monitoren. • Monitoren van de voortgang en resultaten. • Besluitvormingsprocessen met interne en externe toetsingscommissie.

Financieel Reputatie	Eigen uitvoeringsprogramma's • Dekkingsplan (financiering) blijft achter. • Salaris verplichtingen/ flexibele schil. • Ondoelmatig (te weinig resultaat/ impact) uitgevoerd in naam van HandicapNL. • Kosten door ongevallen of andere calamiteiten. • Hogere kosten dan begroot voor rekening van HNL.	M	M	M	• Tijdige go/no go beslismomenten (fasering van de uitvoering). • Beleid op balans in vast en flexibele contracten. • Monitoring van impact en in/externe besluitvormingsprocessen en verantwoordingsverplichting idem aan bestedingen aan derden. • Verzekeringen afsluiten voor de projecten. • Projectcontrol op de financiële voortgang t.o.v. begroting ten einde tijdig te kunnen sturen.
Financieel	Wet- en regelgeving Wijzigingen in regeringsbeleid zouden kunnen leiden tot: • Fiscale aanpassingen: Minder aantrekkelijk om te doneren. • Daling van budgetten bij ministeries op het sociale domein.	M	M	M	• Lobby werkzaamheden door brancheorganisaties. • Flexibele inzet op projecten.
Reputatie	Integriteit Misbruik einddoelgroep in projecten die HandicapNL steunt dan wel uitvoert of integriteit geschillen binnen de eigen organisatie.	K	H	M	• Integriteitsbeleid, VOG-verklaringen. • Onderdeel van bestedingspartners overeenkomsten. • Vertrouwenspersoon binnen HNL.
Bedrijfsvoering	Beleggingen Daling van waarde beleggingsportefeuille.	M	H	H	• Gedifferentieerd beleggingsbeleid, beleggingen lange termijn aanhouden en beleggen met beperkt risicoprofiel.
Bedrijfsvoering	AVG AVG-veiligheidsrisico's datalekken en hacken.	K	H	M	• Up to date veiligheidsbeleid. • ISO gecertificeerde leveranciers, gebruikersovereenkomsten en extern deskundig advies. • Data security manager. ..
Bedrijfsvoering	ICT-kantoor infrastructuur Wegvallen toegang tot de ICT-omgeving voor een langere tijd.	K	H	M	• Back-up en recovery procedures. • Cloud oplossingen geïnstalleerd inclusief periodieke updates en beheer door externe leveranciers.
Bedrijfsvoering	Hoog/langdurig ziekteverzuim	M	M	H	• Welzijn monitoring. • HR-beleid gericht op vitaliteit. • Actief talent/persoonlijke ontwikkelingsplannen.
Bedrijfsvoering	Vertrek of langdurige uitval Van sleutelfunctionarissen op het gebied van impact, kennis en netwerk en cruciale bedrijfsprocessen als (financiële) administratie, HR en ICT.	M	H	L	• Organisatie brede kennisdeling. • Vastleggen procedures en werkprocessen. • Teamsamenstelling cross-disciplinair. • Netwerk voor vervanging onderhouden. • Loopbaangesprekken, inventariseren en anticiperen.

Bestuur & governance

Directeur-bestuurder

Binnen de organisatie van HandicapNL zijn bestuur en toezicht duidelijk gescheiden. De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor de (dagelijkse) leiding en de uitvoering van de programma's en activiteiten. Dit wordt gecontroleerd door de Raad van Toezicht die hulp krijgt van een auditcommissie. De directeur-bestuurder stelt ook een jaarplan, meerjarenbeleidsplan en begroting op. Deze worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Ook wordt er periodiek rapport uitgebracht aan de Raad van Toezicht over de voortgang en resultaten.

Sinds 20 augustus 2024 is Willem de Feijter directeur-bestuurder van HandicapNL. Voor zijn bezoldiging volgen we de regeling 'Beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in 2024 uit 6 personen met uiteenlopende expertises. We verwijzen naar de bijlagen voor een overzicht van de leden en hun relevante nevenfuncties. Toetsing heeft uitgewezen dat de nevenfuncties van de leden geen negatieve invloed hebben op hun rol bij HandicapNL. De Raad van Toezicht-leden hebben recht op een vrijwilligersvergoeding van maximaal 2.000 euro per jaar en daarnaast worden de werkelijk gemaakte reis- en verblijfkosten vergoed. De Raad van Toezicht is in 2024 4 keer (deels online) bij elkaar geweest. In die vergaderingen zijn de volgende onderwerpen behandeld: goedkeuren jaarrekening 2023, Meerjarenbeleid en

meerjarenbegroting 2024-2026, de inhoudelijke en financiële voortgangsrapportages (per kwartaal) en de jaarlijkse zelfevaluatie.

De Raad van Toezicht was in 2024 ook verantwoordelijk voor:

- een goed functionerende directie;
- een goed functionerend intern toezicht van (leden van) de Raad van Toezicht;
- eigen functioneren als adviseur en klankbord voor de directie;
- integraal toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting;
- beoordelen en (indien dit statutair is voorgeschreven) goedkeuren van de besluiten van de directie.

De auditcommissie en de remuneratiecommissie

De auditcommissie en de remuneratiecommissie ondersteunen en adviseren de Raad van Toezicht. Dit doen zij respectievelijk op het terrein van financiën en op dat van werkgeverschap voor de directeur-bestuurder, inclusief diens eigen functioneren en beloning.

De auditcommissie heeft advies uitgebracht aan de Raad over de vaststelling van de jaarcijfers en de begroting. De remuneratiecommissie heeft in 2024 de voortgang met onze directeur-bestuurder Willem de Feijter besproken.

De auditcommissie bestaat uit 3 leden en is in 2024 2 keer bij elkaar geweest. De heer Jilles Eissen is de voorzitter. In de bijlagen staat een

overzicht van alle leden van de auditcommissie. De remuneratiecommissie bestaat uit 2 leden en is in 2024 2 keer bij elkaar geweest. In 2024 was Wilma Gorissen de voorzitter. In de bijlagen staat een overzicht van alle leden van de remuneratiecommissie.

Bestedingencommissie

De Externe Bestedingen Commissie (EBC) wordt gevormd door experts met verschillende achtergronden. Zodoende zijn verschillende perspectieven vertegenwoordigd, zoals vanuit reguliere zorgaanbieders, ervaringsdeskundigheid, sociaal ondernemerschap, en vanuit fondsen en tijdelijk gefinancierde projecten.

In 2024 is de samenstelling van de commissie gewijzigd; Jan Luijben (voorzitter) en Joost Blommendaal zijn aangetreden. Sandra Balij is al enige jaren lid. De commissie adviseert de directeur-bestuurder over alle financieringen boven de 40.000 euro (zowel externe bestedingen als eigen uitvoeringsprogramma's) en denkt ook mee over de impactstrategie. In 2024 is de bestedingencommissie 2 keer bij elkaar geweest.

Externe accountant

Vanaf het boekjaar 2015 is Schuiteman Audit & Assurance B.V. de accountant van HandicapNL.

CBF-Keur en ANBI

HandicapNL is door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) erkend als een Erkend Goed Doel. Het CBF is een onafhankelijke organisatie die fondsenwervende organisaties monitort. Het

belangrijkste doel van het CBF is het bewerkstelligen van betrouwbare fondsenwerving en uitgaven van goede doelen. Ook het geven van transparante informatie over fondsenwervende instellingen aan het Nederlandse publiek en de regering zijn essentieel. Het CBF voert per 1 januari 2025 een categoriewijziging door. In het eerste kwartaal van 2025 zullen wij onze organisatie met een selfassessment toetsen op de nieuwe normen. Dit proces zal in de loop van 2025 worden afgerond. Daarnaast zijn we aangemerkt als ANBI-instelling. Hierdoor zijn giften aan de organisatie, binnen de geldende regels, fiscaal aftrekbaar.

Medezeggenschap

Begin 2024 heeft 1 personeelsvergadering plaatsgevonden. Met ingang van september 2024 is medezeggenschap geregeld via de gekozen Personeelsvertegenwoordiging (PVT). De taken en bevoegdheden van een PVT staan in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) en de cao Sociaal Werk. De PVT heeft informatierecht, adviesrecht en instemmingsrecht. De PVT en de directeur-bestuurder hebben elk kwartaal formeel overleg. Elke maand heeft de voorzitter van de PVT informeel overleg met de directeur-bestuurder. De PVT raadpleegt de achterban en deelt de agenda en verslagen van hun eigen vergaderingen met de medewerkers.

Arbeidsvoorwaarden

De organisatie volgt de CAO Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening voor de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Medewerkers en organisatie

34 collega's (28 fte) in 2024

In het jaar 2024 werkten we met gemiddeld 34 medewerkers (28 fte). Zij leverden elke dag hun bijdrage aan onze missie. Voor projecten of andere tijdelijke werkzaamheden waar we extra inzet nodig hadden, deden we een beroep op freelancers of andere externe partijen.

Onze organisatie is ingedeeld in 5 teams:

- 1. Impact & Bestedingen
- 2. Fondsenwerving & Communicatie
- 3. Uitvoeringsprogramma's
- 4. Financiën
- 5. Human Resources (HR)

De directeur-bestuurder en de teammanagers vormen samen het managementteam (MT).

Vrijwilligers

Een grote groep vrijwilligers ondersteunt onze vaste medewerkers:

- In 2024 hebben 4.750 vrijwilligers zich ingezet voor een succesvolle collecteweek.
- Ook bij Toegankelijke Festivals danken we het succes aan de bijdrage van ongeveer 100 vrijwilligers.

Op ons landelijk bureau in Odijk waren ook vrijwilligers actief, bijvoorbeeld voor secretariële werkzaamheden, archiveren en klein onderhoud.

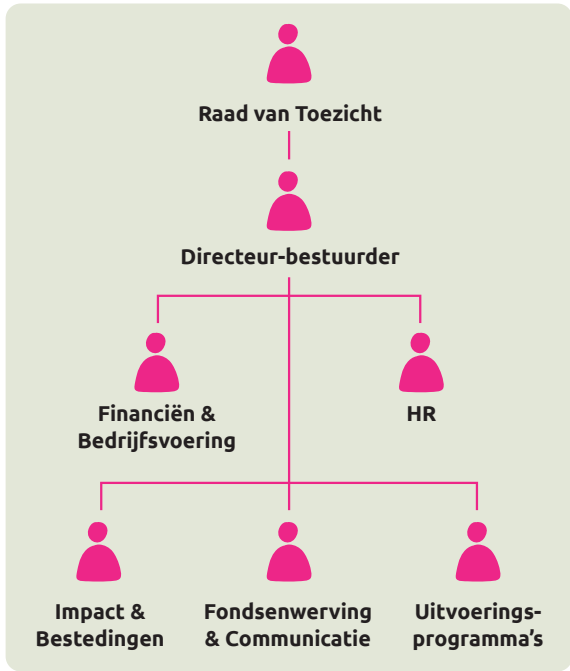
Bovendien werkten de meeste medewerkers een aanzienlijk aantal uren op vrijwillige basis, zoals bij de collecte of tijdens onze Toegankelijke Festivals. Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde voor het behalen van onze impactdoelen. Daarom blijven

wij mensen via wervingsacties oproepen zich als vrijwilliger bij ons aan te sluiten.

Medezeggenschap

In de aanloop naar de verkiezing van een Personeelsvertegenwoordiging (PVT) is medio 2024 een reglement vastgesteld. In september 2024 heeft een verkiezing plaatsgevonden voor vertegenwoordigers vanuit verschillende kiesgroepen in de organisatie. Drie collega's zijn inmiddels geïnstalleerd als PVT-lid.

Organogram



Verzuim

Door langdurig medisch verzuim van een aantal medewerkers, veelal niet werk gerelateerd, was het verzuim in 2024 hoger dan gemiddeld in de sector: 10,4%. In de samenwerking tussen mede-

werker, leidinggevende, casemanager en externe partijen (zoals de arbodienst) is hard gewerkt aan duurzaam herstel via maatwerk. Hierdoor is het aantal langdurig verzuimende medewerkers eind 2024 aanzienlijk gedaald. Gezondheid en vitaliteit blijft een belangrijk speerpunt voor ons. We richten ons daarvoor primair op preventie.

Arbeidsomstandigheden

In januari 2024 heeft een periodiek onderzoek naar arbeidsrisico's (Risico-Inventarisatie en Evaluatie) plaatsgevonden. Uit dit onderzoek kwamen geen grote risico's naar voren. De meeste aandachtspunten zijn in 2024 opgelost. Verder is in 2024 een opfrustraining gedaan voor bedrijfs-hulpverlening (bhv), waarmee onze bhv'ers weer gediplomeerd zijn. Onze visie en activiteiten op het gebied van fysieke en sociale gezondheid en welzijn, hebben in 2024 hun beslag gekregen in een Arbobeleid. De verdere implementatie van dit beleid is gepland in 2025.

Integriteit en gedragscodes

In het integriteitsbeleid van HandicapNL beschrijven we wat we integer gedrag vinden, hoe we dit borgen in gedrag en procedures en hoe we omgaan met eventuele misstanden. Het beleid biedt een verdere verdieping op de gedragscodes en kernwaarden, die we al langer hanteren. Het meldpunt van Goede Doelen Nederland (Gimd) voorziet in de meldings- en vastleggingsprocedure bij eventuele misstanden. Ook een gesprek met een externe vertrouwenspersoon verloopt via Gimd. In 2024 zijn er geen meldingen ontvangen van integriteitsschendingen.

Ontwikkelen en evalueren

In de cyclus 'Evalueren en Vooruitblikken' kijken we twee keer per jaar naar de persoonlijke ontwikkeling van de medewerker en diens bijdrage aan de team- en organisatiedoelstellingen. We vinden het belangrijk dat medewerkers investeren in hun ontwikkeling. In 2024 hebben 22 medewerkers gebruik gemaakt van het individuele loopbaanbudget voor onder meer coaching, opleiding of verlofuren. Ook droegen we vanuit het opleidingsbudget bij aan de ontwikkeling van onze medewerkers.

Inclusie en diversiteit

In het Meerjarenbeleid 2024-2026 hebben we de ambitie opgenomen om een aantrekkelijke werkgever te zijn waar mensen met en zonder een beperking in alle lagen van de organisatie met plezier en aandacht samenwerken. In 2025 werken we deze ambitie concreter uit in Inclusie- en diversiteitsbeleid.

HandicapNL is sinds 1 september 2021 PSO gecertificeerd in trede 2. De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een wetenschappelijk onderbouwd kwaliteitskeurmerk van TNO. Het is een instrument dat inzicht geeft in de mate waarin een organisatie meer dan gemiddeld sociaal onderneemt, gericht op de arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Dit betekent dat HandicapNL zich met dit keurmerk onderscheidt door werkgelegenheid te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Onze droom: een inclusieve samenleving

Wij dromen van een inclusieve samenleving waar iedereen – met of zonder beperking – samen woont, werkt en geniet van het leven. We zijn goed op weg: onze impact is zichtbaar, voelbaar en onze plannen zijn veelbelovend. Maar om deze droom werkelijkheid te maken, hebben we meer nodig: meer financiële mid-delen, meer samenwerkingen en meer betrokken vrijwilligers. De komende jaren zetten we hier vol op in, zodat echt iedereen met een beperking mee kan doen.

Zo maken we er werk van in 2025

In 2025 richten we ons op 3 belangrijke pijlers: samen, focus en een gezonde, duurzame organisatie.

1. Samen

Met iedereen die al bij ons hoort en waar we enorm trots op zijn! Onze donateurs en partners, de grote en groeiende groep vrijwilligers en onze excellente medewerkers. En we gaan verder: we binden meer samenwerkingspartners, werven meer vrijwilligers en halen meer fondsen binnen.

2. Focus

Focus op mensen met een lichamelijke en verstandelijke beperking. En we focussen ons op 3 thema's: Werken, Wonen en Vrije Tijd. Daarbij focussen we op structurele en duurzame verandering.

3. Een gezonde en duurzame organisatie

We willen een gezonde en duurzame organisatie zijn voor onze doelgroepen, onze medewerkers, onze samenwerkingspartners en onze donateurs.

Nieuwe pakkende campagne: Laat me gewoon...

In 2025 gaan we onze impact verder vergroten en lanceren we een prikkelende en pakkende merk-campagne met de slogan 'Laat me gewoon...'. Hiermee leggen we de nadruk op ambities van mensen. Ondanks hun beperking willen ze gewoon meedoen.

Ik droom ervan dat in 2030...

- **200.000 mensen** met een beperking geholpen zijn bij het zoeken en vinden van **passend werk**.
- **15.000 mensen** met een beperking geholpen zijn met het zoeken en vinden van **een passende woning**.
- het voor **duizenden mensen** met verschillende beperkingen glashelder is naar welke **50 festivals, 20 poppodia en 50 evenementen** ze kunnen gaan. Het bieden van de juiste voorzieningen zijn een 'need to have' geworden voor organisatoren en hierover wordt goed gecommuniceerd.

Noem het onze toekomstdroom, maar zonder deze toekomstdroom ziet de wereld er echt minder mooi uit dan ik voor ogen heb.

Willem de Feijter

Directeur-bestuurder HandicapNL

Bijlage 1 Namen en functies leden Raad van Toezicht

Naam	Functie	Termijn tot
De heer J.L. Sebel	Voorzitter	31 - 12 - 2027
Mevrouw W. Gorissen-van Heusden	Vicevoorzitter	31 - 12 - 2027
De heer J.H. Eissen	Lid	21 - 03 - 2027
De heer C.M. van Gestel	Lid	21 - 03 - 2027
De heer S. Labib	Lid	09 - 02 - 2027
Mevrouw C. Katz	Lid	05 - 10 - 2027

Bijlage 2 Relevante (neven) functies leden Raad van Toezicht

De heer J.L. Sebel

- Voorzitter bestuur Stichting Fair Capital Impact Fund, Muiden
- Voorzitter bestuur Stichting Administratie-kantoor Roto BV, Uitgeest
- Lid Raad van Toezicht voorzitter auditcommissie en beleggingsadvies commissie Stichting KNGF Geleidehonden, Amstelveen
- Lid Raad van Toezicht en voorzitter audit com-missie Stichting IRC-wash, Den Haag
- Lid bestuur Stichting ITGD, Den Haag
- Lid bestuur Stichting What Matters to You, Amsterdam
- Lid Raad van Toezicht Stichting Hospice Huizen, Huizen

Mevrouw W. Gorissen – van Heusden

- Bestuurder Stichting Ons bedrijf
- Bestuurslid Barneveldse Industriële Kring (BIK)
- Voorzitter Businessclub voor Zorg&Welzijn Barneveld (BZW)
- Voorzitter Raad van Toezicht Museum Nairac
- Lid van de Versnellingskamer Circulair, Regio foodvalley.

De heer J.H. Eissen

- Global IT and Digital Director allnex

De heer C.M. van Gestel

- Lid RvT G.J. van Hoytemastichting

De heer S. Labib

- Communicatieadviseur Internationaal & Brandmanager Leprastichting

Mevrouw C. Katz

- Interimmanager bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling
- Lid Bestuur Stichting Albinisme in Afrika.



Jaarrekening 2024

Balans (€) Na verwerking resultaat bestemming

	31 - 12 - 2024	31 - 12 - 2023
ACTIVA		
Vaste activa		
Immateriële vaste activa	10.006	30.470
Materiële vaste activa	14.655	28.168
	24.661	58.639
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	2.627.550	4.135.164
Effecten	5.575.326	6.152.793
Liquide middelen	1.744.926	837.843
	9.947.802	11.125.800
Totaal	9.972.463	11.184.439

	31 - 12 - 2024	31 - 12 - 2023
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
Reserves		
Stichtingskapitaal	45	45
Continuïteitsreserve	2.300.217	2.387.098
	2.300.262	2.387.143
Fondsen		
Bestemmingsfondsen	2.867.713	2.709.337
Totaal reserves en fondsen	5.167.975	5.096.480
Kortlopende schulden	4.804.487	6.087.959
Totaal	9.972.463	11.184.439

Staat van baten en lasten (€)

	werkelijk 2024	begroting 2024	werkelijk 2023
BATEN			
Baten van particulieren	1.442.084	1.904.000	1.491.837
Baten van bedrijven	205.377	240.000	204.731
Baten van loterij organisaties	2.958.539	3.462.500	2.833.101
Baten van subsidies van overheden	788.781	955.299	123.288
Baten van andere organisaties zonder winststreven	665.127	1.039.964	613.092
Som van de geworven baten	6.059.908	7.601.763	5.266.049
Overige baten	0	0	0
Som van de baten	6.059.908	7.601.763	5.266.049
LASTEN			
Besteed aan doelstelling			
Werken	2.047.636	2.968.396	1.693.407
Wonen	245.639	838.895	227.727
Vrije Tijd	2.342.975	2.645.744	2.446.057
	4.636.251	6.453.035	4.367.191
Wervingskosten	1.180.373	1.213.706	926.977
Kosten beheer en administratie	590.086	627.754	579.222
Som van de lasten	6.406.710	8.294.495	5.873.390
Saldo voor financiële baten en lasten	-346.802	-692.732	-607.341
Saldo financiële baten en lasten	418.297	93.000	522.768
Saldo van baten en lasten	71.495	-599.732	-84.573
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve (onttrekking)	-86.881		-181.185
Bestemmingsfonds Fonds op Naam SPZ (toevoeging)	158.376		96.612
Bestemmingsfonds Welzijn Doven	0		0
Saldo toevoegingen/onttrekkingen	71.495		-84.573

Kasstroomoverzicht (€)

	Werkelijk 2024	Werkelijk 2023
Operationeel saldo van baten en lasten	71.495	-84.573
Ongerealiseerde koersresultaten	-368.016	-504.054
Afschrijvingen (im)materiële vaste activa	34.288	55.136
Kasstroom	-262.232	-533.491
Mutatie vorderingen en overlopende activa	1.507.614	-1.159.519
Mutatie kortlopende schulden	-1.283.472	1.484.184
Mutatie werkkapitaal	224.142	324.666
Kasstroom uit operationele activiteiten	-38.090	-208.825
Investerings in (im)materiële vaste activa	-310	-24.502
Mutatie effecten	945.482	-41.103
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	945.172	-65.604
Netto kasstroom	907.083	-274.430
Liquide middelen begin boekjaar	837.843	1.112.273
Liquide middelen eind boekjaar	1.744.926	837.843
Mutatie liquide middelen	907.083	-274.430

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

Stichting HandicapNederland, met KvK-nummer, 52854841 is statutair gevestigd in de gemeente Bunnik.

HandicapNL is de toonaangevende (initiërende en verbindende) fondsenwervende organisatie die zich op impactvolle wijze inzet voor alle mensen met een handicap, door vrijwilligers en donateurs te motiveren met tijd of respectievelijk geld bij te dragen aan projecten of aan organisaties die het onnodige verlies van kwaliteit van leven en een inclusieve samenleving tot doel hebben.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van HandicapNL zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht nood-

zakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De jaarrekening is conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 (RJ 650) voor Fondsenwervende instellingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Tenzij anders vermeld worden activa posten aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Immateriële en materiële vaste activa

Vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde (beurskoers). Alle gerealiseerde en ongerealiseerde resultaten van de beleggingsportefeuille worden in de staat van baten en lasten verwerkt. De effecten worden aangehouden ter belegging.

Effecten Fonds Op Naam

De fondsen worden aangehouden in het kader van de doelstelling en beheerd volgens afspraak met de schenkers volgens het beleggingsstatuut van HandicapNL. Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde (beurskoers). Alle gerealiseerde en ongerealiseerde resultaten van de beleggingsportefeuille worden in de staat van baten en lasten verwerkt.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de constante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

De reserves en fondsen zijn zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd. Indien aan een deel van de reserves en fondsen een beperkte bestedingsmogelijkheid is gegeven, dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan, is dit deel verantwoord als vastgelegd vermogen.

In de toelichting worden het bedrag en de beperkte doelstelling van iedere bestemmingsreserve vermeld. Ook het feit dat het bestuur dan wel een derde deze beperking heeft aangebracht, wordt vermeld.

Bestemmingsreserve

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een speciaal doel.

Bestemmingsfonds

Door derden is aan een deel van de middelen een specifieke bestemming gegeven.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING
VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het saldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord. Baten van projectsubsidies worden naar rato van de bestedingen toegerekend aan het verslagjaar.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden opgenomen in de desbetreffende bestemmingsreserve resp. bestemmingsfonds. Een onttrekking aan bestemmingsreserve resp. - fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Giften

Giften bestaande uit diensten worden in het algemeen niet financieel verantwoord, tenzij dit op geld waardeerbare diensten of goederen van bedrijven betreft. Deze worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld en materieel is) en verwerkt tegen die reële waarde. De niet financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten uit acties van derden

Baten uit acties van derden worden verantwoord in het jaar waarin de ontvangst heeft plaatsgevonden dan wel de toekenning is gedaan.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

PERSONEELSBELONINGEN

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling van de medewerkers is vrijwillig ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord en, voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen.

HandicapNL heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

Afschrijvingen

Immateriële en materiële vaste activa wordt vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Verstrekte subsidies

Subsidieverplichtingen worden ten laste van het boekjaar gebracht waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de subsidieontvanger is medegedeeld. Deze verplichtingen worden gedeeltelijk in het lopende boekjaar en gedeeltelijk in komende boekjaren afgewikkeld.

Toelichting op de balans (€)

IMMATERIELE VASTE ACTIVA

Software

Betreft investeringen in software voor CRM en voor de projectenadministratie, licenties en Exact. Deze software is in 2016 in gebruik genomen. In 2022 en 2023 is geïnvesteerd in nieuwe software voor het CRM systeem. Het afschrijvingspercentage is 33,3%.

	31 - 12 - 2024	31 - 12 - 2023
Cumulatieve aanschaffingswaarde	162.813	162.813
Cumulatieve afschrijvingen	-152.806	-132.342
Boekwaarde	10.006	30.470
De mutaties zijn in totalen:		
Stand per 1 januari	30.470	50.338
Investeringen	0	7.242
Afschrijvingen	-20.464	-27.109
Boekwaarde	10.006	30.470

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Betreft inventaris met een afschrijvingspercentage van 20% en computerapparatuur waarvan het afschrijvingspercentage 33,3% per jaar bedraagt. Alle inventaris en computerapparatuur wordt ten behoeve van de eigen bedrijfsvoering ingezet. In 2023 is geïnvesteerd in een All-in-one printer en de plaatsing van wanden ten gunste van nieuwe werkplekken.

	31 - 12 - 2024	31 - 12 - 2023
Cumulatieve aanschaffingswaarde	192.892	192.582
Cumulatieve afschrijvingen	-178.238	-164.414
Desinvesteringen cumulatieve aanschafwaarde		
Desinvesteringen afschrijvingen		
Boekwaarde	14.655	28.169
De mutaties zijn in totalen:		
Stand per 1 januari	28.169	38.935
Investeringen	310	17.260
Afschrijvingen	-13.824	-28.026
Stand per 31 december	14.655	28.169

De boekwaarde inventaris bedraagt 14.655 euro en de computerapparatuur 10.006 euro.

VORDERINGEN KORTE TERMIJN EN OVERLOPENDE ACTIVA

	31 - 12 - 2024	31 - 12 - 2023
Debiteuren	908.206	2.803.406
Erfstellingen en legaten	127.740	188.488
Loterijgelden	1.294.790	1.113.703
Vooruitbetaalde kosten	295.623	27.488
Omzetbelasting	-4	883
Overige vorderingen	1.195	1.196
Totaal	2.627.550	4.135.164

De vorderingen hebben een looptijd van korter dan een jaar.

EFFECTEN

	Beurswaarde 31 - 12 - 2024	Beurswaarde 31 - 12 - 2023
Aandelen	1.777.190	2.111.119
Obligaties	3.406.636	3.656.705
Alternatieve beleggingen (vnl. microfinanciering ontwikkelingslanden)	391.500	384.969
Totaal	5.575.326	6.152.793

Verloopoverzicht effecten

Beginstand per 1 januari	6.152.793	5.607.636
Aankopen	11.177	1.692
Verkopen	-1.004.024	-
Waardeverandering (resultaat)	415.380	543.465
Eindstand per 31 december	5.575.326	6.152.793

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde (beurskoers). Alle gerealiseerde en ongerealiseerde resultaten van de beleggingsportefeuille worden in de staat van baten en lasten verwerkt.

LIQUIDE MIDDELEN

	31 - 12 - 2024	31 - 12 - 2023
Banken		
ING Bank	13.626	79.317
Rabobank	924.304	261.055
ABN AMRO (en Triodos)	806.985	497.355
	1.744.915	837.727
 Kas	 11	 116
Totaal	1.744.926	837.843

Bij ABN AMRO staat op een termijndepositorekening een bedrag van 300.000 euro, niet ter vrije beschikking, met een afloopdatum 13-01-2025.

RESERVES EN FONDSEN

	31 - 12 - 2024	31 - 12 - 2023
Reserves		
Stichtingskapitaal	45	45
 Continuïteitsreserve		
Saldo 1 januari	2.387.098	2.568.283
Mutaties resultaatbestemming	-86.881	-181.185
Saldo 31 december	2.300.217	2.387.098

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven. Zo kunnen we ook bij financiële tegenslagen de activiteiten voortzetten. De gewenste hoogte van deze continuïteitsreserve (2.8 miljoen euro) is gebaseerd op de risico analyse zoals opgenomen in dit jaarverslag. Hierbij wordt een bandbreedte van 20% hoger of lager aangehouden. Het gehanteerde beleid van HandicapNL is in 2021 herzien en voldoet aan de Erkenningsregeling Goede Doelen.

Bestemmingsfondsen

	31 - 12 - 2024	31 - 12 - 2023
Fonds op Naam SPZ		
Saldo 1 januari	2.694.615	2.598.003
Vermogensmutatie	217.476	288.239
Rendement (rente en dividend)	35.879	33.683
Onttrekking (bestedingen en kosten)	94.979-	225.310-
Totaal	2.852.991	2.694.615

Fonds op Naam SPZ is in 2020 ontstaan door de schenking vanuit Stichting SPZ. Vanuit dit fonds worden projecten en maatschappelijke activiteiten gefinancierd voor en met mensen met een verstandelijke beperking zodat zij sterker staan en volwaardig mee kunnen doen in de samenleving. De schenking is volledig belegd in effecten volgens afspraak met de schenkers volgens het beleggingsstatuut van HandicapNL.

Nalatenschap welzijn dove mens

Saldo 1 januari	14.722	14.722
Dotatie	-	-
Onttrekking	-	0
Saldo 31 december	14.722	14.722

In 2019 heeft HandicapNL een nalatenschap ontvangen. Deze nalatenschap is bestemd voor het welzijn van de dove mens. In 2024 is er geen onttrekking geweest uit dit bestemmingsfonds.

Totaal bestemmingsfondsen	2.867.713	2.709.337
Totaal aan reserves en fondsen	5.167.975	5.096.480

KORTLOPENDE SCHULDEN

Projectcrediteuren

	31 - 12 - 2024		31 - 12 - 2023	
	€	aantal	€	aantal
Openstaande posten ultimo boekjaar:				
Projecten kleiner dan 4.000	206.385	113	96.112	50
Projecten tussen 4.000 en 40.000	573.607	61	593.961	58
40.000 en hoger	166.625	4	670.173	12
Totaal Projectcrediteuren	946.618	178	1.360.247	120

Verdeling projectcrediteuren naar jaar van ontstaan

Jaar	2024	2023
2016	0	100.000
2017	10.531	50.131
2018	710	50.710
2019	7.762	80.761
2020	0	107.388
2021	85.950	179.450
2022	59.778	243.725
2023	209.288	548.082
2024	572.600	
	946.618	1.360.247

Toelichting op bestedingen (€)

	31 - 12 - 2024	31 - 12 - 2023
Overige crediteuren	173.581	52.613
Nog te betalen en vooruitontvangen		
Loonheffing	75.527	75.722
Sociale lasten	75.005	93.441
Pensioenpremies	28.265	68.973
Vooruitontvangen bedragen Projecten	3.074.816	4.031.814
Overlopende passiva	430.675	405.149
Totaal	3.684.288	4.675.099

De projectcrediteuren kunnen een looptijd langer dan een jaar hebben. Uitbetaling vindt plaats als aan de toekenningsvoorwaarden is voldaan. De nog te betalen en vooruitontvangen kosten hebben een looptijd korter dan een jaar.

Totaal kortlopende schulden	4.804.487	6.087.959
-----------------------------	-----------	-----------

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Met ingang van 1 januari 2015 heeft de stichting een huurcontract afgesloten met de Gemeente Bunnik. Dit contract is jaarlijks opzegbaar. De huurprijs voor 2024 bedraagt 46.356 euro, exclusief service kosten ad 19.643 euro.

In 2023 heeft de stichting een leasecontract afgesloten voor een copier met een looptijd van 6 jaar. De verplichting bedraagt 421 euro per jaar. De leaseverplichting van de resterende looptijd bedraagt 1.859 euro.

	Werken	Wonen	Vrije Tijd	Wer-vings-kosten	Kosten beheer en admini-stratie	Totaal werkelijk 2024	Begroot 2024	Totaal werkelijk 2023
Verstrekte (project) subsidies								
en (project) bijdragen	1.218.655	59.443	1.262.657			2.540.755	3.856.471	1.993.652
Aankoop en verwervingen				200.000		200.000	200.000	
Communicatie kosten	153.236	153.236	153.236	170.826		630.534	750.500	586.456
Personeelskosten	575.815	28.087	789.984	689.830	502.823	2.586.539	2.961.524	2.795.845
Huisvestingskosten	14.835	724	20.352	17.772	12.954	66.637	85.000	71.047
Kantoor en algemene kosten	77.462	3.778	106.274	92.800	67.643	347.957	398.000	371.253
Afschrijving	7.633	372	10.472	9.145	6.666	34.288	43.000	55.136
Totaal	2.047.636	245.639	2.342.975	1.180.373	590.086	6.406.710	8.294.495	5.873.390

Doelbestedingspercentage bedraagt 72,4%

Toerekeningsgrondslagen

Verstrekte subsidies en bijdragen	Toekenningen, projecten en evenementen.
Aankoop en verwervingen	Kosten wervingsacties van derden (loterijen).
Communicatie kosten	Dit zijn kosten van campagnes, nieuwsbrieven e.d. 35% van deze kosten worden toegerekend als fondsenwerving, de andere 65% zijn voorlichtingskosten en campagnes voor de doelgroep.
Personeelskosten en overige kosten	Onderverdeling van deze kosten naar activiteit wordt verricht op basis van de urenregistratie die wordt gehanteerd.

Vanaf boekjaar 2023 worden de bestedingen uitgesplitst naar drie leefdomeinen: Werken, Wonen en Vrije Tijd. Vanaf het boekjaar 2023 is de administratie hierop ingericht.De uitsplitsing naar de drie leefdomeinen is dan ook zichtbaar in de realisatie cijfers 2023 en 2024 en in de begroting 2023 en 2024. De bestedingen worden aan de drie leefdomeinen toegekend middels de volgende methodiek: Eerst worden de direct toewijsbare kosten berekend per leefdomein. De verhouding van deze direct toewijsbare kosten t.o.v. het totaal wordt vervolgens toegepast op indirect toewijsbare kosten.

Toelichting op staat van baten en lasten (€)

BATEN

	werkelijk 2024	begroting 2024	werkelijk 2023
Baten van particulieren			
Collecte	493.778	427.500	384.639
Nalatenschappen	165.571	350.000	183.952
Donaties en giften	782.736	1.126.500	923.246
Totaal baten van particulieren	1.442.084	1.904.000	1.491.837
Baten van bedrijven			
Evenementen	0	0	56.220
Partnerships en overige opbrengsten	205.377	240.000	148.511
Totaal baten van bedrijven	205.377	240.000	204.731
Baten van loterij organisaties			
Nationale Postcodeloterij vaste bijdrage	1.000.000	900.000	900.000
Nationale Postcodeloterij extra bijdrage	206.508	962.500	161.000
VriendenLoterij	1.092.641	1.075.000	1.128.544
Stichting Loterijacties Volksgezondheid	501.737	365.000	471.693
Support Actie	157.652	160.000	171.864
Totaal baten van loterij organisaties	2.958.539	3.462.500	2.833.101
Baten van overheden	788.781	955.299	123.288
Baten van andere organisaties zonder winststreven	665.127	1.039.964	613.092
Som van de baten	6.059.908	7.601.763	5.266.049

LASTEN

	werkelijk 2024	begroting 2024	werkelijk 2023
Financiële baten en lasten			
Bankkosten	2.959	-7.000	-5.724
Rente baten	31.760	0	30.187
Dividend	40.469	66.000	35.914
Gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten	381.311	69.000	491.006
Kosten van beleggingen	-38.202	-35.000	-28.615
Netto beleggingsresultaat	418.297	93.000	522.768
Personeelskosten			
Bruto salarissen	1.619.231	1.963.699	1.771.453
Pensioenlasten (Pensioenfonds Zorg en Welzijn)	177.305	234.297	179.882
Sociale lasten	296.546	364.466	307.764
Overige personeelskosten	493.457	399.062	536.746
Totaal personeelskosten	2.586.539	2.961.524	2.795.845
Personeelsbezetting	FTE	FTE	FTE
Gemiddeld gedurende het verslagjaar	27,6	32,2	34,0
Per einde van het verslagjaar	23,0		33,3
Wervingskosten	1.180.373	1.213.706	926.977
Som van de geworven baten	6.059.908	7.601.763	5.266.049
Percentage wervingskosten t.o.v. de baten	19,5%	16,0%	17,6%

Overige gegevens

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt ten laste gebracht van de reserves zoals weergegeven in de staat van baten en lasten.

Controleverklaring

De controleverklaring van de accountant is opgenomen op de laatste pagina.

Toelichting directiebezoldiging (€)

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning wordt de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties gevolgd. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 435 conform categorie H. De bandbreedte van categorie H is tussen de 411 - 450 punten met een maximum jaarinkomen van 144.154 euro (salarisniveau per 1 juli 2024). De beloningen kwamen in 2024 boven de geldende maxima i.v.m. de tijdelijke dubbele bezetting van directeur-bestuurders. De in 2024 nieuw aangetreden directeur-bestuurder is door de Raad van toezicht ingeschaald in categorie G met een maximum jaarinkomen van 129.292 euro. De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

Naam	D.M.J.T.B. Schutgens	W.A.J de Feijter
Functie	Directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder
Dienstverband	onbepaalde tijd	bepaalde tijd
uren/week	36	36
parttime percentage	100	100
periode	januari t/m september 2024	augustus t/m december 2024

	werkelijk 2024	werkelijk 2023
Jaarinkomen		
bruto salaris	125.642	114.256
vakantiegeld	7.268	9.140
eindejaarsuitkering	14.362	10.242
Totaal jaarinkomen	147.271	133.638
Belaste vergoedingen	3.837	4.752
Pensioenlasten (Wg deel)	16.991	15.247
	20.828	19.999
Totaal bezoldiging	168.100	153.637

De leden van de Raad van Toezicht hebben een vrijwilligersvergoeding ontvangen van 2.000 euro op jaarbasis. Een tweetal leden heeft van deze vergoeding afgezien.

Ondertekening jaarrekening door directie en Raad van Toezicht

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De directie van HandicapNL heeft de jaarrekening 2024 vastgesteld in de vergadering van 7 mei 2025.

De Raad van Toezicht van HandicapNL heeft de jaarrekening 2024 goedgekeurd in de vergadering van 13 juni 2025.

Ondertekening jaarrekening door directie en Raad van Toezicht

Dhr. W.A.J. de Feijter

Directeur-bestuurder

Dhr. J.L. Sebel

Voorzitter Raad van Toezicht

Lid remuneratiecommissie

Mevr. W. Gorissen -van Heusden

Lid Raad van Toezicht

Voorzitter remuneratiecommissie

Dhr. J.H. Eissen

Lid Raad van Toezicht

Voorzitter Auditcommissie

Dhr. C.M. van Gestel

Lid Raad van Toezicht

Dhr. S. Labib

Lid Raad van Toezicht

Mevr. C. Katz

Lid Raad van Toezicht

Lid Auditcommissie

Begroting 2025 (€)

Staat van baten en lasten	werkelijk 2024	begroting 2025
BATEN		
Baten van particulieren	1.442.084	1.744.000
Baten van bedrijven	205.377	337.500
Baten van loterij organisaties	2.958.539	3.533.376
Baten van subsidies van overheden	788.781	814.087
Baten van andere organisaties zonder winststreven	665.127	1.033.104
Som van de geworven baten	6.059.908	7.462.067
Som van de baten	6.059.908	7.462.067
LASTEN		
Besteed aan doelstelling		
Werken	2.047.636	3.392.650
Wonen	245.639	610.603
Vrije Tijd	2.342.975	2.127.303
	4.636.251	6.130.557
Wervingskosten	1.180.373	1.051.177
Kosten beheer en administratie	590.086	497.956
Som van de lasten	6.406.710	7.679.690
Saldo voor financiële baten en lasten	-346.802	-217.623
Saldo financiële baten en lasten	418.297	169.000
Saldo van baten en lasten	71.495	-48.623



Accountantsverklaring 2024

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur en de raad van toezicht van Stichting HandicapNederland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting HandicapNederland te Bunnik gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting HandicapNederland per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024
2. de winst- en verliesrekening over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting HandicapNederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de RJ-richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het



opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Ede,
Schuiteman Audit & Assurance B.V.

Was getekend op 25 juni 2025

H.J. Hoogendoorn Msc RA

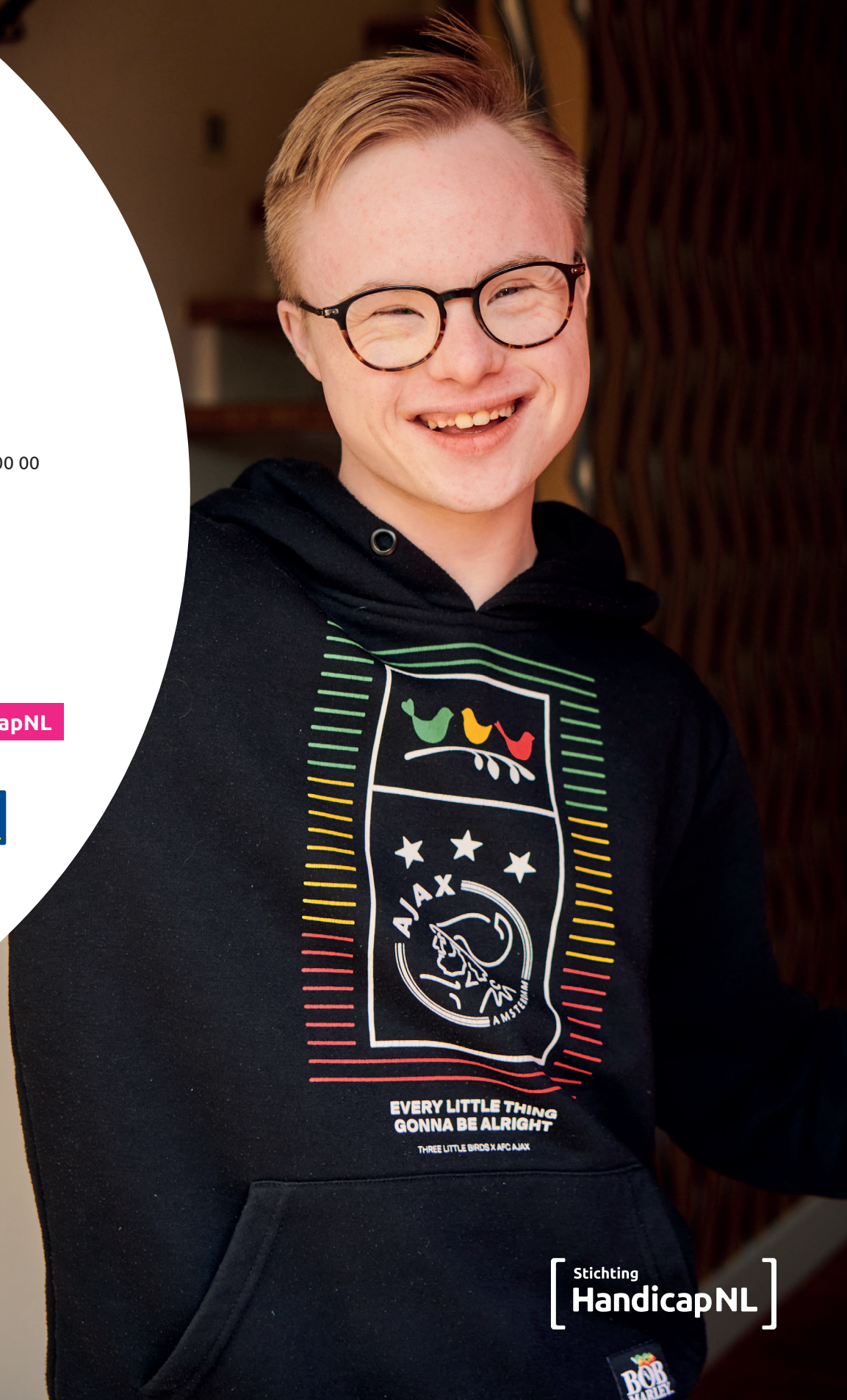
HandicapNL
Singelpark 1
3984 NC Odijk

Postbus 16
3980 CA Bunnik

NL71 ABNA 0491 1000 00
t.n.v. HandicapNL

www.handicap.nl
service@handicap.nl
+31 (0)30 - 23 63 777

Donatie - HandicapNL



Stichting
HandicapNL